



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

--

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) OPERAIO SPECIALIZZATO

CCNL applicato EDILIZIA

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Trasporto materiale feroso, uso tenaglie, matassine ferro, sistemare e posare il plinto o lagabbia, metallica, lavori pesanti e di precisione.

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi) 12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio**Conoscenze linguistiche**

	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PUNJABI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche**Patente/i**

B C D E CQC ADR
Autonumito / motonumito Sì No Altro

Eventuali patentini**Disponibilità a trasferte in ambito**

provinciale regionale nazionale estero
 altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista MARZO APRILE

Sede di lavoroRaggiungibile con mezzo pubblico Sì NoOrario di lavoro settimanale Tempo pieno n° ore settimanali 8
 Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo Sì No

Turni (specificare)

Giorno di riposo DOMENICA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)
 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.



