



ALL. 1

Richiesta di personale
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 10

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ADDETTI ALLE PULIZIE INDUSTRIALI E CIVILI

CCNL applicato PULIZIA

Inquadramento previsto LIVELLO 1

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Pulizia e igienizzazione di ambienti industriali come capannoni, stabilimenti, magazzini e officine.

Pulizia approfondita di aree e superfici, utilizzando prodotti e attrezzature specifiche per diversi tipi di sporco e materiali.

Gestione e manutenzione di attrezzature specifiche (aspirapolvere, lucidatrice, ecc.)

Applicazione delle norme di igiene e sicurezza, anche nell'uso di prodotti chimici

Esperienze nella mansione/settore ☒ **Sì** ☐ **No** **Durata (in mesi)** 12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Lavasciuga pavimenti

Idropultrici

Aspiratori industriali

ALL. 1

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	X	X	X
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐ B	☐ C	☐ D	☐ E	☐ CQC	☐ ADR
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No	☐ Altro	_____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale	☒ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro	_____		

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ NoOrario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40
☐ Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare)

Giorno di riposo _____ NO
_____ DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

--