

## Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di	Brescia				
Dati del datore di lavoro					
Denominazione del datore lav	oro				
Partita Iva/codice fiscale					
Settore attività/CCNL					
Indirizzo Sede legale					
Referente aziendale					
Profilo richiesto					
Numero di persone da assume	ere 11				
Profilo richiesto (unità profession	ale secondo classif	icazione Istat)	- manovale edile/ carn	entiere/operaio generi	
CCNL applicato N	etalmeccanica P	MI Confapi /E			
In aug dependents proviets	Livello 2				
Descrizione della mansione o		ndicare le princi	pali)		
Muratore, manovale edile, car	pentiere mecca	anico, saldato	ore, operaio generi	СО	
		-> 1 <del></del> /	_		
Esperienze nella mansione/se	tore	sì 💢	Durata (in mesi)	indeterminato	
Consequents it ()	-t:/	No ∐	d		
Conoscenze tecniche (strume	nti/macchinari/	attrezzature	da utilizzare)		

Conoscenze linguistiche scritto parlato comprensione (lettura e ascolto)	Titolo di studio			
Conoscenze informatiche		ritto pa	-lato	comprensione
Patente/i BBCCDDBCAUtomunito   Si   No   Altro  Eventuali patentini  Disponibilità a trasferte in ambito Provinciale   regionale   altro   estero   altro   altro    Rapporto di lavoro proposto / contratto  Data di assunzione prevista   01/01/2026  Sede di lavoro   Brescia    Raggiungibile con mezzo pubblico   Si   No    Orario di lavoro settimanale   Part-time nº ore settimanali   40     Part-time nº ore settimanali   No     Part-time specificare la distribuzione oraria     Orario festivo   Si   No     Part-time specificare la distribuzione oraria     Orario festivo   Si   No     Part-time nº ore settimanali   No     Part-time nº ore settimanali   No     Part-time specificare la distribuzione oraria     Orario festivo   Si   No     Part-time nº ore settimanali   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Part-time nº ore settimanali   Aporendistato   No     Disponibilità a trasferte in ambito   No     Disponibilità a trasferte in ambito	Italiano ( [ [	<b>X</b> :	<b>X</b>  	
B	Conoscenze informatiche			
Disponibilità a trasferte in ambito    provinciale   regionale   nazionale   estero     altro	□ B □ C □ D	<del>_</del>	-	
Rapporto di lavoro proposto / contratto  Data di assunzione prevista	Eventuali patentini			
Rapporto di lavoro proposto / contratto  Data di assunzione prevista				
Data di assunzione prevista  Sede di lavoro  Brescia  Raggiungibile con mezzo pubblico  Orario di lavoro settimanale  Part-time n° ore settimanali  In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata)  Apprendistato  Contrattuale  Retribuzione prevista  In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	provinciale  re	gionale 🔀 nazio	nale 🗌 este	ro
Raggiungibile con mezzo pubblico	тарропо апасото рторос			
Orario di lavoro settimanale  Tempo pieno n° ore settimanali  Part-time n° ore settimanali  In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato   Tempo determinato (durata)  Apprendistato   Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista   Contrattuale  In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Data di assunzione prevista	01/01/2026		
Part-time n° ore settimanali  In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato □ Tempo determinato (durata) □ Apprendistato □ Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista contrattuale In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		-		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria  Orario festivo	Sede di lavoro	Brescia	Sì	□ No
Orario festivo Sì No Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)  Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub	Brescia	Tempo pieno nº o	re settimanali 40
Tipologia contrattuale  ☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente  Retribuzione prevista	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale	Brescia  bblico	Tempo pieno nº o Part-time nº ore s	re settimanali 40
Retribuzione prevista	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare)	Brescia  bblico	Tempo pieno nº o Part-time nº ore s	re settimanali settimanali
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale	Brescia  bblico  control  cont	Tempo pieno nº o Part-time nº ore s a Sì	re settimanali 40 settimanali
NOTE	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo  Tipologia contrattuale  Tempo indeterminato	Brescia  bblico  are la distribuzione orari  Tempo determina	Tempo pieno nº o Part-time nº ore s Sì	re settimanali 40 settimanali
	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo  Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retrib	Brescia  bblico  contrattuale	Tempo pieno nº o  Part-time nº ore s  Sì  to (durata) a/intermittente	re settimanali settimanali  No
	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo  Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retrib precedentemente indicato	Brescia  bblico  contrattuale	Tempo pieno nº o  Part-time nº ore s  Sì  to (durata) a/intermittente	re settimanali settimanali  No
	Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo  Tipologia contrattuale Tempo indeterminato Apprendistato  Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retrib precedentemente indicato	Brescia  bblico  contrattuale	Tempo pieno nº o  Part-time nº ore s  Sì  to (durata) a/intermittente	re settimanali settimanali  No

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro