

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Dati del datore di lavoro			to and the state of the state of
Profilo richiesto			
Numero di persone da assumere	1		
Profilo richiesto (unità professionale sec	ondo classificazione Istat)	COLF	
CCNL applicato	ASSISTENZA	FAMILLARE	The state of
Inquadramento previsto	B		
Descrizione della mansione o delle	mansioni (indicare le principal))	Library Charles
STIRO, LAVANDERIA, O	CUCINA		5.1 <u>. 5.1.</u>
the second secon	mantin A		
Expanded to describe the cold		nietańym rakteń	
		And the second or the second of	
Esperienze nella mansione/settore	sì 🗹	Durata (in mesi)	b
aspertanze mena mansiona/sector e	No 🗆		4
Conoscenze tecniche (strumenti/m		a utilizzare)	400
USO IDROPULITRICE			TUCE
OJO IDROTO DE TRACO	1		manga t

	ESSUND		
Conoscenze linguistiche scrit	to	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano			
wowF =		₽	N.
FRANCESE &		⊠	শ্র
Conoscenze Informatiche	William Control of the Control of th		
Patente/i B C D Automunito / motomuni	E C	CQC ADR Altro	
Eventuali patentini NESSUND			
Disponibilità a trasferte in am provinciale		nazionale 🗆 🤇	estero
provinciale reg	ionale 🗆	nazionale 🗆 .	estero
provinciale	ionale 🗆	nazionale 🗆 .	estero
provinciale reg altro Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista	o / contratto	nazionale	estero No
Provinciale reg altro Rapporto di lavoro propost Data di assunzione prevista Sede di lavoro	o / contratto	✓ Sì	
Provinciale reg	ionale	Sì Tempo pieno Part-time nº	□ No n° ore settimanali ore settimanali
Provinciale reg altro Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica	ionale	☐ Tempo pieno ☐ Part-time no coraria DA Mé	No n° ore settimanali ore settimanali ERCOLEDI A DOTLENICA
Provinciale reg altro Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubi Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo	co / contratto	Sì Tempo pieno Part-time nº	□ No n° ore settimanali ore settimanali
provinciale reg altro Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubi Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare)	o / contratto co / contratto	Sì Tempo pieno Part-time no oraria Sì	No n° ore settimanali ore settimanali ERCOLEDI A DOTLENICA
Provinciale reg altro Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubi Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo	o / contratto co / contratto	☐ Tempo pieno ☐ Part-time no coraria DA Mé	No n° ore settimanali ore settimanali ERCOLEDI A DOTLENICA
provinciale reg altro Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubi Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare)	re la distribuzione	Sì Tempo pieno Part-time no oraria Sì	No n° ore settimanali ore settimanali ERCOLEDI A DOTLENICA
Rapporto di lavoro proposi Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pub Orario di lavoro settimanale In caso di part-time specifica Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo Tipologia contrattuale	re la distribuzione ししいか	Tempo pieno Part-time no oraria Si EDI - NA QTE	No n° ore settimanali ore settimanali ERCOLEDI A DOTLENICA No

Ŏ,

-

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Firma e timbro datore di lavoro		