

## Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Dati del datore di lavoro		and the second s
		·····- · · · · · · · · · · · · · · · ·
Profilo richiesto		di di paga mangana di paga man
Numero di persone da assumere	e <u>1</u>	
Profilo richiesto (unità professionale	e secondo classificazione Istat)	COLF
CCNL applicato	ASSISTENZA	FAMILLARE
Inquadramento previsto	B	
Descrizione della mansione o de	elle mansioni (indicare le principa	ali)
STIRD, LAVANDERIA	CUCINA	ak mada taka 15 and
	a management in the second	
Brandley be delibered to the		and the control of the control of the control of
		Δ.
Esperienze nella mansione/setto		Durata (in mesi) 94
	No 🗆	11
Conoscenze tecniche (strument		
USO IDROPULITRIC	CE, USO FERRO DA	4 STIRD, LAVATRICE
		The second secon

Titolo di studio	ESSUND	
Conoscenze linguistiche scritt	to parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano 🔲		(lettora e ascolto)
wowF -	₩.	<b>N</b>
FRANCES &	<b>X</b>	B
Conoscenze informatiche		
Patente/i  B	E	
Eventuali patentini		
NESSUND		
Disponibilità a trasferte in amb		
provinciale pregio	onale	estero
provinciale region altro	onale	estero
Provinciale region regi	onale	estero
provinciale region altro	onale	estero
Provinciale region regi	onale nazionale nazionale nazionale	
Rapporto di lavoro proposto  Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo publ	onale   nazionale	□ No eno n° ore settimanali n° ore settimanali
Rapporto di lavoro proposto  Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo publ Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specificare	onale   nazionale	□ No eno n° ore settimanali n° ore settimanali MERCOLEDI A DOTLENICA
Rapporto di lavoro proposto  Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo publ  Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specificare Orario festivo	onale   nazionale	□ No eno n° ore settimanali n° ore settimanali
Rapporto di lavoro proposto  Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo publ Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare)	onale   nazionale	□ No eno n° ore settimanali n° ore settimanali MERCOLEDI A DOTLENICA
Provinciale regional	onale   nazionale	□ No eno n° ore settimanali n° ore settimanali MERCOLEDI A DOTENICA □ No
Rapporto di lavoro proposto  Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo pubi Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare)	e la distribuzione oraria	□ No eno n° ore settimanali n° ore settimanali MERCOLEDI A DOTENICA □ No
Rapporto di lavoro proposto  Data di assunzione prevista Sede di lavoro Raggiungibile con mezzo publ Orario di lavoro settimanale  In caso di part-time specificare Orario festivo Turni (specificare) Giorno di riposo  Tipologia contrattuale	onale   nazionale	No eno nº ore settimanali nº ore settimanali MERCOLEDI A DOTTENICA No

8.

-

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro