



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) _____

Collaboratore DOMESTICO

CCNL applicato _____

Inquadramento previsto _____

LAVORO DOMESTICO

COLF

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

LAVORO DOMESTICO

Esperienze nella mansione/settore _____

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi) _____

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

PARLANTE LINGUA INGLESE E FRANCESE

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

☒
☐
☐

☐
☐
☐

☐
☐
☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐ B

☐ C

☐ D

☐ E

☐ Sì

☐ CQC

☒ No

☐ ADR

☐ Altro

Automunito / motomunito

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale

☐ regionale

☐ altro

☐ nazionale

☐ estero

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Sede di lavoro

GARDONE V.T.

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì

☐ No

Orario di lavoro settimanale

☐ Tempo pieno n° ore settimanali

☐ Part-time n° ore settimanali

25

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

☒ Sì

☐ No

Orario festivo

Turni (specificare)

Giorno di riposo

SABATO E DOMENICA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato

☐ Apprendistato

☐ Tempo determinato (durata)

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), Introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

