



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>COLF (ASSISTENZA FAMILIARE)</u>
CCNL applicato	<u>CONTRATTO INDETERMINATO (Livello A)</u>
Inquadramento previsto	<u>COLF (ASSISTENZA FAMILIARE)</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
<u>CUCINA INDIANA/PAKISTANA LAVAPIATTI,PULIZIE A CASA, LAVARE</u>	
<u>STIRARE I VESTITI ETC</u>	
<u> </u>	
<u> </u>	
<u> </u>	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ Durata (in mesi) <u> </u>
	No ☒
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>NON IMPORTA</u>	
<u> </u>	
<u> </u>	
<u> </u>	

Titolo di studio <u>BASE</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☐	☐
HINDI, PUNJABI, URDU	☒	☒	☒
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☒ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	<u>PRESTO POSSIBILE</u>
Sede di lavoro	<u>[REDACTED] Carpenedolo BS</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali ☒ Part-time n° ore settimanali <u>25</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>ORARI MISTI</u>
Orario festivo	☐ Sì ☒ No
Turni (specificare)	
Giorno di riposo	<u>SABATO E DOMENICA</u>
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____
Ributizione prevista	<u>910€</u>
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

--

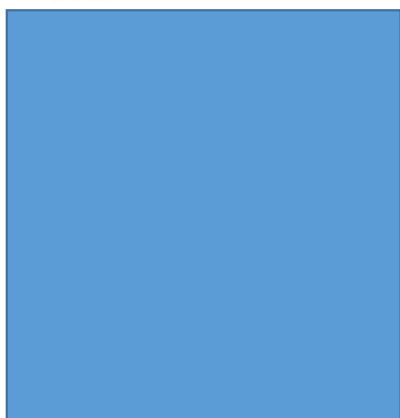
Ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del DPCM 27 settembre 2023 ("Programmazione dei flussi d'ingresso legale in Italia dei lavoratori stranieri per il triennio 2023-2025"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro, da parte del Centro per l'impiego, circa l'individuazione di uno o più lavoratori rispondenti alle caratteristiche richieste, decorsi quindici giorni lavorativi dalla richiesta di personale da parte del datore di lavoro;
- b) non idoneità del lavoratore accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego al colloquio di selezione, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale da parte del datore di lavoro al Centro per l'impiego.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



ro