



Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Desenzano Del Garda

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 01

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) COLF

CCNL applicato Collaboratore Domestico

Inquadramento previsto B

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ASSISTENZA ALLA PERSONA, AIUTO IN CUCINA, PULIZIA DELLA CASA ...

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☐

Durata (in mesi)

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio <u>LICENZA MEDIA</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☒ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista		
Sede di lavoro		<u>CARPENEDOLO, BS.</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì	☐ No
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali	
	☒ Part-time n° ore settimanali	<u>25</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	Dal Lunedì al venerdì	
Orario festivo	☐ Sì	☐ No
Turni (specificare)		
Giorno di riposo	<u>SABATO - DOMENICA</u>	
Tipologia contrattuale		
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)	
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista <u>MINIMO CONTRATTUALE</u>		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato		

NOTE

--

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.