



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di _____

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Cell.: _____

Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

Cof) Lavoro domestico

CCNL applicato

Lavoro domestico

Inquadramento previsto

livello A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

sì



Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Pulizia, stirare, cucinare.

Titolo di studio**Conoscenze linguistiche**

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Francese

Wolof

Conoscenze informatiche

usare computer

Patente/i B C D E CQC ADR

Automunito / motomunito

 Sì No Altro**Eventuali patentini****Disponibilità a trasferte in ambito** provinciale regionale nazionale estero altro**Rapporto di lavoro proposto / contratto****Data di assunzione prevista****Sede di lavoro**

LUNEZZANE

Raggiungibile con mezzo pubblico Sì No**Orario di lavoro settimanale** Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali

20

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria**Orario festivo** Si No**Turni (specificare)****Giorno di riposo****Tipologia contrattuale** Tempo indeterminato Tempo determinato (durata)

12 mesi

 Apprendistato Lavoro a chiamata/intermittente**Retribuzione prevista**

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



Firma e timbro datore di lavoro

