



ANPAL

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

LAVORO DOMESTICO

CCNL applicato

COLF

Inquadramento previsto

COLF

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ESPERIENZA NEL SETTORE DELL'ASSISTENZA FAMILIARE

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

3

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON CI SONO STRUMENTI DA UTILIZARE

Titolo di studio		MEDIA	
Conoscenze linguistiche			
scritto		parlato	
Italiano		☐	☐
		☐	☐
		☐	☐
comprensione (lettura e ascolto)			
		☒	☐
		☐	☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			
Rapporto di lavoro p			
Data di assunzione pre			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzi			
Orario di lavoro settimanali			
25			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
☒ Part-time n° ore settimanali			
Orario festivo			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
SABATO DOMENICA			
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato			
☐ Tempo determinato (durata)			
☐ Apprendistato			
☐ Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista			
650,00			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

BRESCIA

28/11/2025

