



ALL. 1

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESAIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Ce

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

3

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

ALIMENTATORI

PIZZAIOLI

PIZZAIOLI

ARTIGIANI

5 LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

IMPASTO, LINEA, CONTROLLO, COTTURA

Esperienze nella mansione/settore

SI

Durata (in mesi)

36

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

PREPARAZIONE, IMPASTO - LINEA -
CONTROLLO DI QUALITA'

Titolo di studio			<i>φ</i>		
Conoscenze linguistiche					
		scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Conoscenze informatiche					
Patente/i <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR Automunito / motomunito <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Altro					
Eventuali patentini					
Disponibilità a trasferte in ambito <input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale <input type="checkbox"/> nazionale <input type="checkbox"/> estero <input type="checkbox"/> altro					

Rapporto di lavoro proposto / contratto					
Data di assunzione prevista					
Sede di lavoro					
Raggiungibile con mezzo pubb					
Orario di lavoro settimanale					
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali <input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <i>40/25</i>					
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria					
Orario festivo					
Turni (specificare)					
Giorno di riposo					
<i>Lunedì</i>					
Tipologia contrattuale					
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato <input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata) <input checked="" type="checkbox"/> Apprendistato <input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente					
Retribuzione prevista					
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato					

NOTE					
------	--	--	--	--	--

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro



