



# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

### Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore di lavoro  
Partita Iva/codice fiscale  
Settore attività/CCNL  
Indirizzo Sede legale  
Referente aziendale  
Tel.: \_\_\_\_\_

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1  
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 6.1.3.2.4  
CCNL applicato CCNL INDUSTRIA EDILE  
Inquadramento previsto OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO  
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)  
OPERAIO AIUTO POSATORE PARQUET

Esperienze nella mansione/settore ☒ Sì ☐ No Durata (in mesi) \_\_\_\_\_

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)  
Lavori di base: sgrassatura parquet con levigatrice orbitale, flessibile, levigatrice angolare

Titolo di studio <u>NON INDISPENSABILE</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> C	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
Automunito / motomunito	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> CQC
			<input type="checkbox"/> ADR
			<input checked="" type="checkbox"/> Altro <u>irrelevante</u>
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale	<input type="checkbox"/> regionale	<input checked="" type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero
<input type="checkbox"/> altro			

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali	<input type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali	40
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
Tipologia contrattuale			
<input type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)	6 MESI	
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

### NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

13/11/2025

---

