



Richiesta di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di **BRESCIA**

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro	DATINGUINO ARIEL DE GUZMAN	
Partita Iva/codice fiscale	DTNRDG79R14Z216K	
Settore attività/CCNL	COLF	
Indirizzo Sede legale	VIA PUSTERLA, NR CIVICO 5, CAP 25128, BRESCIA, BS	
Referente aziendale		
Tel.:	Cell.: 3889329454	Email: arielding@pec.cafcsn.it

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	01	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	COLF	
CCNL applicato	Collaboratore Domestico	
Inquadramento previsto	B	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	ASSISTENZA ALLA PERSONA, AIUTO IN CUCINA, PULIZIA DELLA CASA ...	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐	Durata (in mesi)
	No ☐	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		

Titolo di studio <u>LICENZA MEDIA</u>			
Conoscenze linguistiche			
	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☒ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista	<u>01/03/2026</u>
Sede di lavoro	<u>BRESCIA, BS.</u>
Raggiungibile con mezzo pubblico	☒ Sì ☐ No
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali
	☒ Part-time n° ore settimanali <u>25</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	<u>Dal Lunedì al venerdì</u>
Orario festivo	☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)	
Giorno di riposo	<u>SABATO - DOMENICA</u>
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista	<u>MINIMO CONTRATTUALE</u>
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

11-11-2025


