



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

16

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (Indicare le principali)

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

24

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio <u>DIPLOMA</u>	
Conoscenze linguistiche	scritto Italiano ☒ ARABO ☒ ☐
	parlato ☒ ☒ ☐
	comprensione (lettura e ascolto) ☒ ☒ ☐
Conoscenze informatiche <u>BASE</u>	
Patente/i ☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro	
Eventuali patentini	
Disponibilità a trasferte in ambito ☐ provinciale ☐ regionale ☒ nazionale ☐ estero	
Rapporto di lavoro proposto / con	
Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	
Raggiungibile con mezzo pubblico	
Orario di lavoro settimanale <u>40</u>	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria ☐ Part-time n° ore settimanali	
Orario festivo <u>Sì</u> ☐ Sì ☐ No	
Turni (specificare)	
Giorno di riposo <u>DOMENICA</u>	
Tipologia contrattuale ☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)	
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista <u>1500,00</u>	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	
NOTE	

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

29/10/2025

Firma e timbro datore di lavoro

