

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	COLF	
CCNL applicato	LAVORATORI DOMESTICI	
Inquadramento previsto	Bs	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali lavori domestici e assistenza alle persona		
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☒ No ☐	Durata (in mesi) INDERERMINATO
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		

Titolo di studio		SCUOLA MEDIA SUPERIORE	
Conoscenze linguistiche			
Italiano	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ CQC
		☐ No	☐ ADR
		☐ No	☐ Altro
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro previsto	
Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	☐ No
Raggiungibile con mezzo	
Orario di lavoro settimanale	n° ore settimanali
	ore settimanali 25
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	☐ Sì ☐ No
Turni (specificare)	
Giorno di riposo	
SABATO E DOMENICA	
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista 650.00	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

BRESCIA,

Firma e timbro datore di lavoro

