



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

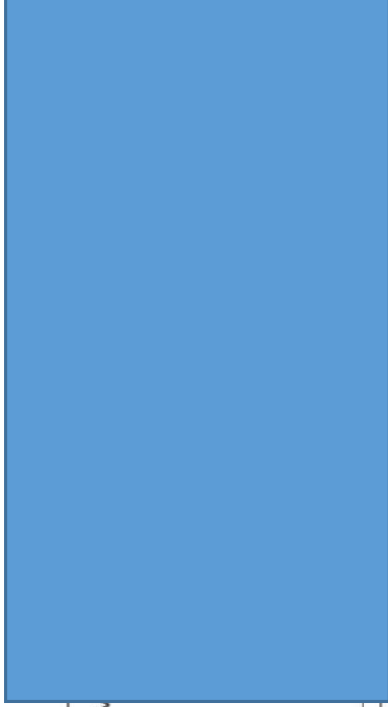
art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) ASSISTENTE FAMILIARE

CCNL applicato

COLF

Inquadramento previsto

COLF

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ESPERIENZA NEL SETTORE DELL' ASSISTENZA FAMILIARE

Esperienze nella mansione/settore

sì ☒

Durata (in mesi)

6

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON CI SONO STRUMENTI DA UTILIZZARE

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano		☐ ☐ ☐	
		parlato	
		☐ ☐ ☐	
		comprensione (lettura e ascolto)	
		☒ ☐ ☐	
Conoscenze informatiche			
Patente/i		☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR	
Automunito / motomunito		☐ Sì ☐ No ☐ Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferire in ambito		☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero	
☒		☐	
☐		☐	

Rapporto di lavoro	
Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	
Raggiungibile con mezzi propri	No
Orario di lavoro settimanale	manali
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	☐ Part-time in ore settimanali 25
Orario festivo	
Turni (specificare)	☐ Sì ☐ No
Giorno di riposo	SABATO E DOMENICA
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista	650,00
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

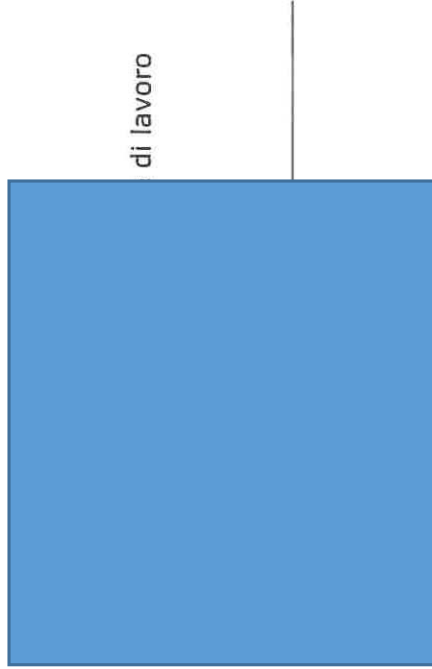
Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

28/10/2025



di lavoro