



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro SINGH PARDEEP
Partita Iva/codice fiscale SNGPDP71T18Z222K
Settore attività/CCNL VIALE CRISTOFORO COLOMBO N.9, BRESCIA
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Tel.: _____ Cell.: 3387753659 Email: PS151630061411.com

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere _____
Profilo richiesto (unità professionali) _____
CCNL applicato _____
Inquadramento previsto _____
Descrizione della mansione _____
- PULIZIA CASA _____
- STRIRARE _____

- LAVAGGIO INDUMENTI _____

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi)

12

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
NON RICHIESTE

Titolo di studio				LICENZA MEDIA					
Conoscenze linguistiche				scritto		parlato		comprensione (lettura e ascolto)	
Italiano				☒		☒		☒	
PUNJABI				☒		☒		☒	
				☐		☐		☐	
Conoscenze informatiche									
Patente/i									
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR									
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro									
Eventuali patentini									
NON RICHIESTE									
Disponibilità a trasferte in ambito									
☐ provinciale ☐ reg									
☐ altro									

Rapporto di lavoro proposto

Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	
Raggiungibile con mezzo pubblico	
Orario di lavoro settimanale	☐ Tempo pieno n° ore settimanali
	☒ Part-time n° ore settimanali <u>25</u>
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	
Orario festivo	☒ Sì ☐ No
Turni (specificare)	
Giorno di riposo	<u>5 ORE AL GIORNO</u>
	<u>GIOVEDÌ / SABATO</u>
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista	
DA CONCORDARE	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25-10-2025

Firma e timbro datore di lavoro

