

## Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione" (a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di	BRESCIA
Dati del datore di lavoro	
Profilo richiesto	
Numero di persone da assum	ere 1
	nale secondo classificazione Istat) SBAVATORE DI METALLI
	METALMECCANICI ARTIGIANI
	5° LIVELLO OPERAIO
	delle mansioni (indicare le principali)
	VORAZIONI E FINITURE SU METALLI LAVORATI E SEMI-LAVORA
Esperienze nella mansione/se	ettore Sì Durata (in mesi)
	No 🗸
	enti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
NON RICHIESTE	

Conoscenze linguis	stiche scritto	parlato	comprensione
Italiano	SCHLLO	рапасо	(lettura e ascolto)
Italiano		П	
Conoscenze inform ION RICHIESTE	natiche		
Patente/i			
□ В □ С			DR
Automunito /	motomunito S	Sì No A	NON RICHIESTO
Eventuali patentini			
ION RICHIESTI			
Disponibilità a tras			
provinciale	eferte in ambito regionale	☐ nazionale ☐	estero
		□ nazionale □	estero
provinciale altro	☐ regionale		estero
provinciale altro Rapporto di lavo	☐ regionale	atto	estero
provinciale altro	☐ regionale	atto TA	estero
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione	regionale ro proposto / contra e prevista IMMEDIA	atto	estero  No
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro	regionale  ro proposto / contra  prevista IMMEDIA  mezzo pubblico	TA LENO-	□ No
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro  Raggiungibile con	regionale  ro proposto / contra  prevista IMMEDIA  mezzo pubblico	TA  LENO-  Sì  ☑ Tempo p	□ No
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro Raggiungibile con  Orario di lavoro se	regionale  ro proposto / contra  prevista IMMEDIA  mezzo pubblico	TA  LENO- Sì  Tempo pi  Part-time	□ No ieno n° ore settimanali e n° ore settimanali
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro  Raggiungibile con  Orario di lavoro se  In caso di part-tim  Orario festivo	regionale  ro proposto / contro e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib	Atto  TA  LENO-  Sì  ☐ Tempo p	□ No lieno n° ore settimanali
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro Raggiungibile con Orario di lavoro se  In caso di part-tim Orario festivo  Turni (specificare)	regionale  ro proposto / contra e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib	TA  LENO-  Sì  ☐ Tempo pi  ☐ Part-time  Duzione oraria ☐ Sì	□ No ieno n° ore settimanali e n° ore settimanali
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro  Raggiungibile con  Orario di lavoro se  In caso di part-tim  Orario festivo	regionale  ro proposto / contro e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib	TA  LENO-  Sì  ☐ Tempo pi  ☐ Part-time  Duzione oraria ☐ Sì	□ No ieno n° ore settimanali e n° ore settimanali
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro Raggiungibile con  Orario di lavoro se  In caso di part-tim  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contratto	regionale  ro proposto / contra e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib NO SABATO E DON	TA  LENO- Sì  Tempo pi Part-time ouzione oraria Sì  MENICA	□ No ieno n° ore settimanali e n° ore settimanali
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro  Raggiungibile con  Orario di lavoro se  In caso di part-tim  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo	regionale  ro proposto / contra e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib  NO SABATO E DOM  uale rminato	TA  LENO-  Sì  ☐ Tempo pi  ☐ Part-time  Duzione oraria ☐ Sì	No ieno n° ore settimanali e n° ore settimanali No
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro Raggiungibile con  Orario di lavoro se  In caso di part-tim  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contratto  Tempo indete  Apprendistato	regionale  ro proposto / contra e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib  NO SABATO E DON  uale rminato	LENO- Sì Tempo pi Part-time ouzione oraria Sì MENICA  Do determinato (durata) ro a chiamata/intermiti	No ieno n° ore settimanali e n° ore settimanali No
provinciale altro  Rapporto di lavo  Data di assunzione Sede di lavoro  Raggiungibile con  Orario di lavoro se  In caso di part-tim  Orario festivo  Turni (specificare)  Giorno di riposo  Tipologia contrattu  Tempo indete  Apprendistato  Retribuzione previ	regionale  ro proposto / contra e prevista IMMEDIA mezzo pubblico ettimanale ne specificare la distrib  NO SABATO E DON  uale rminato	LENO- Sì Tempo pi Part-time ouzione oraria Sì MENICA  Do determinato (durata) ro a chiamata/intermiti	No ieno nº ore settimanali e nº ore settimanali No

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

