

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Tel.: _____



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) PULIZIE

CCNL applicato

BADANTE

Inquadramento previsto

BADANTE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

PULIZIE E BABY SITTER

Esperienze nella mansione/settore

Sì



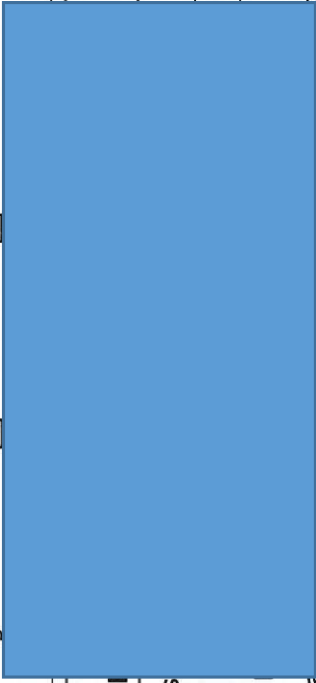
Durata (in mesi)

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

PULIZIE E BABY SITTER

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano		☒ ☐ ☐	
		parlato	
		☒ ☐ ☐	
		comprensione (lettura e ascolto)	
		☒ ☐ ☐	
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR			
Automunito / motomunito			
☐ Sì ☐ No ☐ Altro			
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferire in ambito			
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero			
☒ altro			
			
Rapporto di lavoro previsto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo			
Orario di lavoro settimanale			
40			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
☐ Part-time n° ore settimanali			
Orario festivo			
Turni (specificare)			
☐ Sì ☐ No			
Giorno di riposo			
SABATO E DOMENICA			
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)			
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

09/06/2026

