

Richiesta di personale

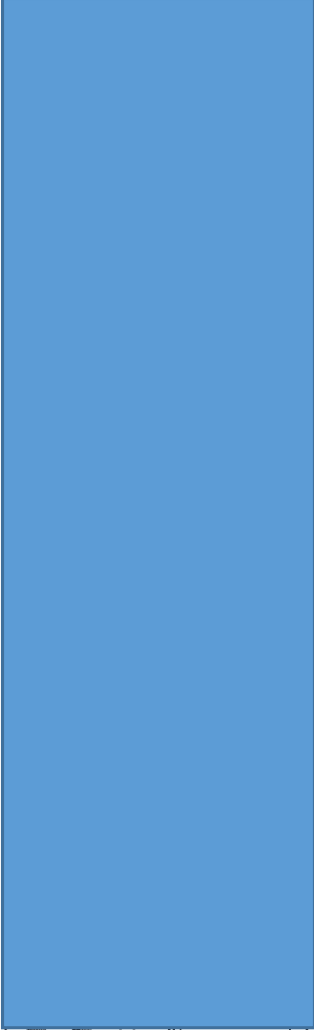
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia (BS)

Dati del datore di lavoro

Denominazione del
Partita Iva/codice
Settore attività/CC
Indirizzo Sede lega
Referente aziendal
Tel.:



AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 163207/2026 del 04/09-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>ASSISTENTE FAMILIARE</u>
CCNL applicato	<u>JACOPO DOLIBESACO</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO CS</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>Badante - Assistenza alle persone non autosufficienti</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ No ☒
Durata (in mesi)	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>NON RICHIESTE</u>	

Titolo di studio <u>SCUOLA DELL'ORFUGO</u>				
Conoscenze linguistiche		scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano		☐	☐	☒
<u>ANGLESE</u>		☒	☒	☒
		☐	☐	☐
Conoscenze informatiche				
<u>NON RICHIESTE</u>				
Patente/i				
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR				
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro				
Eventuali patentini				
<u>NON RICHIESTE</u>				
Disponibilità a trasferite in ambito				
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero				
☐ altro <u>NON RICHIESTE</u>				
Rapporto di lavoro previsto				
Data di assunzione prevista				
Sede di lavoro				
Raggiungibile con mezzo				
Orario di lavoro settimanale				
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria				
Orario festivo				
Turni (specificare)				
Giorno di riposo				
Tipologia contrattuale				
☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)				
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente				
Retribuzione prevista				
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato				
<u>SECONDO CCNL LAVORO DOMESTICO</u>				
NOTE				

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

03/09/2026

