

Richiesta di personale
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BADANTE

CCNL applicato

COLF

Inquadramento previsto

A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistenza familiare, preparazione pasti, accompagnare fili a scuola e le pulizie

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒ No ☐

Durata (in mesi)

12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Utilizzo della casella email, internet e pacchetto office

Titolo di studio		diploma	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano	☒	☒	
inglese	☒	☒	
Twì	☒	☒	
Conoscenze informatiche		parlato	
utilizzo base del pc		☒	
Patente/i		comprendione (lettura e ascolto)	
☒ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
Eventuali patentini		☐ ADR	
		☐ Altro	
Disponibilità a trasferte in ambito		☐ nazionale	
☐ provinciale	☐ regionale	☐ estero	
☐ altro			
Rapporto di lavoro proposto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzo proprio			
Orario di lavoro settimanale			
☐ No			
ore settimanali 40			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
☐ Part-time n° ore settimanali			
Orario festivo			
Turni (specificare)			
Giorno di riposo			
Domenica			
Tipologia contrattuale			
☐ Tempo indeterminato			
☒ Tempo determinato (durata)			
12			
☐ Apprendistato			
☐ Lavoro a chiamata/intermittente			
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

20/08/2026

il lavoro