



Richiesta di personale

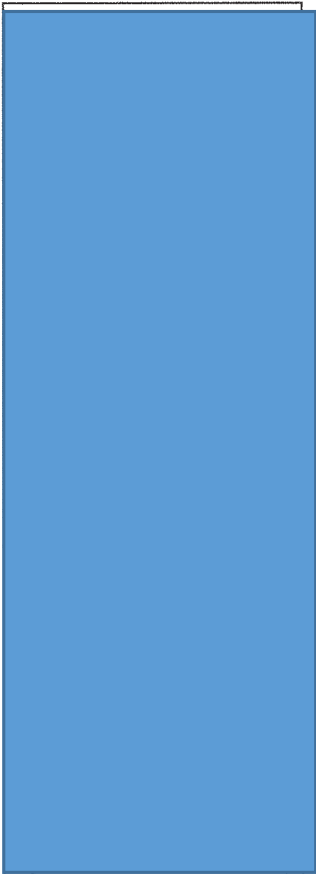
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lav
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	1	
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	5.5.2.2.0 ADDETTI ALLA SORVEGLIANZA DI BAMBINI E PROFESSIONI ASSIMILATE	
CCNL applicato	LAVORO DOMESTICO	
Inquadramento previsto	LIV BS	
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	PULIZIE, AIUTANTE IN CUCINA, LAVANDERIA, CUSTODE DI ABITAZIONE PRIVATA, CAMERIERE	
BABY SITTER		
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐	Durata (in mesi) _____
	No ☒	
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)		
NIENTE DI PARTICOLARE		

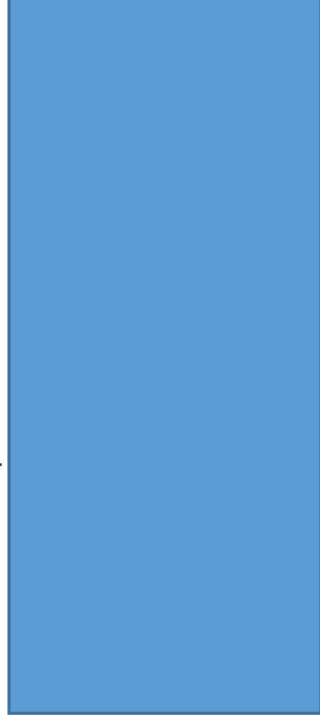
Titolo di studio _____			
Conoscenze linguistiche			
scritto Italiano ☐ PUNJABI ☐ URDU ☒	parlato ☐ ☒ ☒	comprensione (lettura e ascolto) ☐ ☐ ☐	
Conoscenze informatiche			
NO _____			
Patente/i ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____			
Eventuali patentini _____			
Disponibilità a trasferte in ambito ☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero ☐ altro _____			

Rapporto di lavoro pro			
Data di assunzione prevista _____			
Sede di lavoro _____			
Raggiungibile con mezzo _____			
Orario di lavoro settimanale _____			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria ☒ Part-time n° ore settimanali _____ 30 Orario festivo _____ 06:00-09:00, 17:30-20:30 Turni (specificare) ☒ Sì ☐ No _____			
Giorno di riposo _____ MARTEDÌ E GIOVEDÌ _____			
Tipologia contrattuale ☐ Tempo indeterminato ☒ Tempo determinato (durata) _____ 18 mesi ☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/Intermittente			
Retribuzione prevista In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE CUCINA TIPICA pakistana			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.



Data

22/07/2026

