



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA (BS)

D

D

P

S

I

R

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere

1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BABY SITTER

CCNL applicato

ASSISTENZA FAMILIARE

Inquadramento previsto

Lavoratore domestico

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistenza e cura di minori

sorveglianza

preparazione pasti

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒ No ☐

Durata (in mesi)

6

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON CI SONO

Titolo di studio		LICENZA MEDIA	
Conoscenze linguistiche			
scritto		parlato	
Italiano	☒		☒
Arabo	☒		☒
	☐		☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☐ altro			

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro			
Raggiungibile con mezzi pubblici	☐ No		
Orario di lavoro settimanale	☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	☐ Part-time n° ore settimanali		
Orario festivo	☐ Sì	☐ No	
Turni (specificare)			
Giorno di riposo	domenica		
Tipologia contrattuale			
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)		
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista			
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

30/05/2026

