

Richiesta di personale

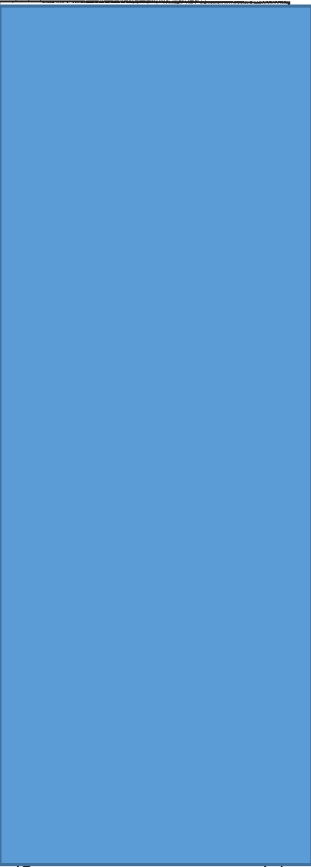
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore di lavoro _____
Partita Iva/codice fiscale _____
Settore attività/CCNL _____
Indirizzo Sede legale _____
Referente aziendale _____
Tel.: _____



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>01</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>Assistente Familiare</u>
CCNL applicato	<u>Lavoro domestico</u>
Inquadramento previsto	<u>Livello A</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>Babysitter, Assistenza e cura di bambino 0-6, Igiene personale, Preparazione pasti,</u> <u>Sorveglianza e attività di lucido-educative</u>

Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ No ☒ Durata (in mesi) _____
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
Primo soccorso di base, cura del bambino	

Titolo di studio _____			
Conoscenze linguistiche			
scritto		parlato	
Italiano ☐		comprendione (lettura e ascolto) ☐	
Punjabi ☒		☒	
☐		☐	
Conoscenze informatiche			

Patente/i			
☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR			
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____			
Eventuali patentini			

Disponibilità a trasferire in ambito			
☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero			
☐ altro _____			

Rapporto di lavoro previsto			
Data di assunzione prevista _____			
Sede di lavoro _____			
Raggiungibile con mezzo _____			
Orario di lavoro settimanale _____			
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____			
Orario festivo _____		_____	
Turni (specificare) NO ☐ Sì ☐ No ☐		_____	
Giorno di riposo 02 _____		_____	
Tipologia contrattuale			
☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____			
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____			
Retribuzione prevista _____		Secondo CCNL lavoro Domestico	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

29/05/2026

ro datore di lavoro

