

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di BRESCIA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

CCNL applicato

Inquadramento previsto

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

ASSISTENTE FAMILIARE
LIVELLO - CS
BADANTE - ASSISTENZA ALLE PERSONE NON
AUTOSUFFICIENTE

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NON RICHIESTE

Titolo di studio		SCUOLA DELL' OBBLIGO	
Conoscenze linguistiche		scritto	
Italiano		☐	
RUSABI		☒	
		☐	
		parlato	
		☐	
		☒	
		☐	
comprensione (lettura e ascolto)		☒	
		☒	
		☐	
Conoscenze informatiche		NON RICHIESTE	
Patente/i		☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR	
Automunito / motomunito		☐ Sì ☐ No ☐ Altro	
Eventuali patentini		NON RICHIESTE	
Disponibilità a trasferte in ambito		☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero	
☐ altro			
Rapporto di lavoro proposto			
Data di assunzione prevista			
Sede di lavoro		No	
Raggiungibile con mezzo pubblico		No	
Orario di lavoro settimanale		manali	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria		☒ Part-time n° ore settimanali 54	
Orario festivo		☐ Sì ☐ No	
Turni (specificare)		NO	
Giorno di riposo		2	
Tipologia contrattuale		☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)	
☐ Apprendistato		☐ Lavoro a chiamata/intermittente	
Retribuzione prevista		SECONDO CCNL LAVORO DOMESTICO	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

25-05-2025


Lavoratore di lavoro