

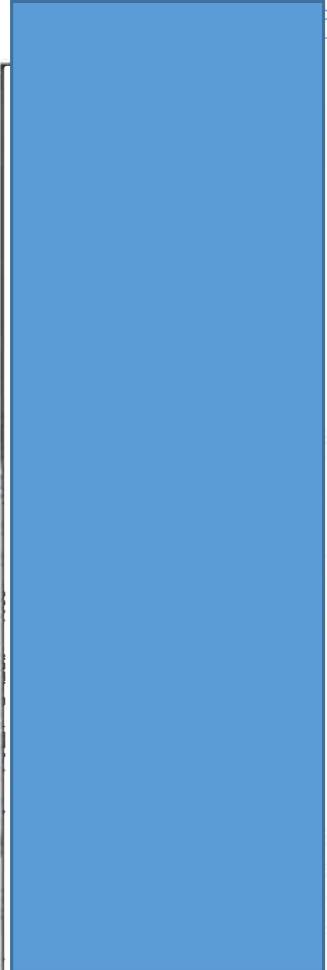
Richiesta di personale
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Brescia

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale
Tel.:



Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>82.21.0-COLLABORATORI DOMESTICI</u>
CCNL applicato	<u>CCNL LAVORATORI DOMESTICI</u>
Inquadramento previsto	<u>LIVELLO A</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ No ☒ Durata (in mesi) _____
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	

Titolo di studio			
Conoscenze linguistiche			
scritto		parlato	
Italiano	☐	☒	☐
INDIANO	☐	☒	☐
	☐	☐	☐
comprendione (lettura e ascolto)			
	☐	☒	☐
Conoscenze informatiche			
Patente/i			
☐ B	☐ C	☐ D	☐ E
Automunito / motomunito		☐ Sì	☐ No
		☐ CQC	☐ ADR
		☐ Altro	
Eventuali patentini			
Disponibilità a trasferte in ambito			
☐ provinciale	☐ regionale	☐ nazionale	☐ estero
☒ altro			

Rapporto di lavoro pro	
Data di assunzione prevista	
Sede di lavoro	
Raggiungibile con mezzo	
Orario di lavoro settimanale	
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria	☒ Part-time n° ore settimanali 25
Orario festivo	☒ ORIZZONTALE
Turni (specificare)	☐ Sì ☒ No
Giorno di riposo	NO
	SABATO, DOMENICA
Tipologia contrattuale	
☒ Tempo indeterminato	☐ Tempo determinato (durata)
☐ Apprendistato	☐ Lavoro a chiamata/intermittente
Retribuzione prevista	
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato	

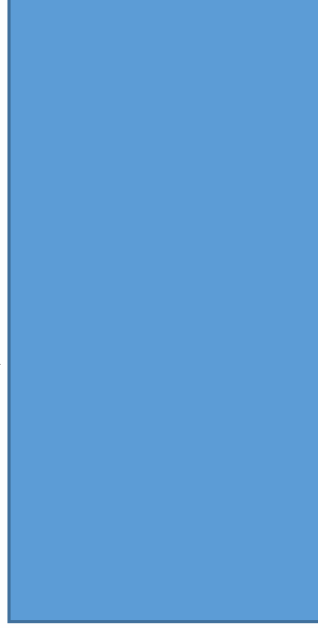
NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data



REPUBBLICA ITALIANA
TESSERA SANITARIA
 CARTA REGIONALE DEI SERVIZI

Codice **SNGMJT74C12Z222F** Sesso **M**
 Fiscale
 Cognome **SINGH**
 Nome
 Luogo di nascita
 Data **12/03/1974**
 Provincia **EE**
 Data di nascita

Dati sanitari regionali

Regione Lombardia

14/10/2027
 Data di scadenza

31 2021
 CARTA REGIONALE DEI SERVIZI

[illegible]

TESSERA EUROPEA DI ASSICURAZIONE MALATTIA

IT

SINGH

AMARJEET

12/03/1974

SSN-MIN SALUTE - 500001

80380000300357831380

14/10/2027

[illegible]

AOO PROVINCIA DI BRESCIA
Protocollo Arrivo N. 874/2026, del 07-01-2026
Doc. Principale - Class. 15.2.1 - Copia Documento

ON PROCEEDING IN PLACES

12/08/2024

Bepinder Singh

P<INDSINGH<<GURJINDER<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
C1506294<7IND9002199M34081133079932484624<14