



Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di DESENZANO DEL GARDA (ci-desenzano@pec.provincia.bs.it)

Dati del datore di lavoro

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

BADANTE

CCNL applicato

Lavoro domestico 8/9/20

- codice CNEL H501

Inquadramento previsto

Livello CS CONVIVENTE

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Assistente persona autosufficiente

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

12

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Titolo di studio

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
Francese	☒	☒	☒
Ouolof	☐	☐	☒

Conoscenze informatiche

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altr

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

- ☒ provinciale
- ☒ regionale
- ☒ nazionale
- ☒ estero
- ☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

--	--	--

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____

- DESENZANO D/G (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico _____



Sì



No

Orario di lavoro settimanale _____



Tempo pieno n° ore settimanali 54



Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria _____

Orario festivo _____



Sì



No

Turni (specificare) _____

no

Giorno di riposo _____

domenica

Tipologia contrattuale



Tempo indeterminato



Tempo determinato (durata) _____



Apprendistato



Lavoro : _____ ita/intermittente

Retribuzione prevista _____

MINIMO

CONTRATTUALE

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 {Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione,

distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.