



Settore Lavoro-Centri per l'impiego

## **PIANO PROVINCIALE DISABILI**

**Fondo 2022**  
**(annualità di erogazione maggio 2024-dicembre 2024)**

*Id Bando: BS0222*

**AVVISO PUBBLICO**

**NOTE LAVORO**  
**PERSONE CON DISABILITA'**

# Indice

<b>1. FINALITA' DELL'AVVISO .....</b>	<b>3</b>
<b>2. RISORSE FINANZIARIE.....</b>	<b>3</b>
2.1. STANZIAMENTI E CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLA DOTE LAVORO .....	3
2.2 CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLE DOTI.....	4
<b>3. SOGGETTI ATTUATORI .....</b>	<b>5</b>
<b>4. SOGGETTI DESTINATARI CHE POSSONO BENEFICIARE della DOTE .....</b>	<b>6</b>
4.1. DEFINIZIONE ED ACCESSO ALLE FASCE DI INTENSITÀ D' AIUTO.....	7
<b>5. TIPOLOGIA, CARATTERISTICHE DEI SERVIZI E VALORIZZAZIONE.....</b>	<b>8</b>
5.1. SERVIZI A PROCESSO VALIDI PER INSERIMENTO E MANTENIMENTO .....	9
5.1.1 Servizi di base .....	9
5.1.2 Accoglienza e orientamento.....	10
5.1.3 Consolidamento competenze.....	11
5.2. SERVIZI A RISULTATO PER INSERIMENTO LAVORATIVO.....	13
5.3. SERVIZI A RISULTATO PER MANTENIMENTO .....	13
<b>6. CRITERI PER IL RICONOSCIMENTI DEL RISULTATO PER MANTENIMENTO .....</b>	<b>15</b>
<b>7. RIPETIBILITA' DELLA DOTE .....</b>	<b>16</b>
7.1. RIPETIBILITA' DELLA DOTE finalizzata all' INSERIMENTO LAVORATIVO .....	16
7.2. RIPETIBILITA' DELLA DOTE finalizzata al MANTENIMENTO LAVORATIVO .....	17
<b>8. MASSIMALI DOTE PER FASCIA.....</b>	<b>19</b>
<b>9. DURATA DELLA DOTE .....</b>	<b>20</b>
<b>10. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TEMPISTICA .....</b>	<b>21</b>
10.1 PRENOTAZIONE DELLA DOTE .....	21
<b>11. MANUALE OPERATORE.....</b>	<b>22</b>
<b>12. INFORMAZIONI .....</b>	<b>23</b>
<b>13. ISPEZIONI E CONTROLLI .....</b>	<b>23</b>
<b>14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.....</b>	<b>23</b>
<b>15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI .....</b>	<b>23</b>
<b>Riferimenti normativi.....</b>	<b>24</b>

## 1. FINALITA' DELL'AVVISO

La Dote Lavoro – Persone con Disabilità mira a favorire l'occupazione ed accompagnare la persona **nell'inserimento/reinserimento lavorativo/riqualificazione professionale**, permettendo inoltre alla persona di accedere anche a servizi di formazione e inserimento lavorativo finalizzati all'ingresso o al rientro nel mercato del lavoro.

Sono altresì previsti servizi volti al **mantenimento al lavoro** della persona già occupata, in collaborazione con il contesto d'inserimento, al fine di sostenere l'integrazione lavorativa per assunzioni avvenute nell'arco del presente Avviso o qualora si evidenzino problematiche e criticità nel corso del rapporto di lavoro anche insorto in anni precedenti, che richiedano il supporto qualificato da parte di figure specializzate.

La Dote Lavoro – Persone con Disabilità prevede che la persona abbia diritto a fruire di servizi funzionali ai fabbisogni di qualificazione e/o inserimento lavorativo fino ad un valore finanziario massimo. Tale valore varia in relazione alla fascia di "intensità d'aiuto" cui la persona viene assegnata in base a sei criteri: stato occupazionale, grado di disabilità, tipologia di disabilità, titolo di studio, età e genere.

Il valore massimo della dote è dato dalla somma dei massimali definiti per le aree di servizio di cui si compone la dote stessa e che saranno definite successivamente.

## 2. RISORSE FINANZIARIE

Le risorse disponibili per Dote Lavoro – Persone con Disabilità ammontano complessivamente ad € 1.994.200,99. Le economie derivanti da eventuali rinunce e revoche che si dovessero manifestare nel periodo di vigenza del presente Avviso o da risorse prenotate e non rendicontate, potranno essere messe dalla Provincia di Brescia nuovamente a disposizione dell'Avviso stesso.

### 2.1. STANZIAMENTI E CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLA DOTE LAVORO

La Provincia di Brescia ha suddiviso le risorse complessivamente stanziare in base alla priorità assegnata alle diverse tipologie di percorso, come descritto nei paragrafi a seguire, secondo le tabelle di seguito riportate:

	<b><i>Percorsi di inserimento lavorativo 70%</i></b>	<b><i>Percorsi di mantenimento lavorativo 30%</i></b>
Primo stanziamento	€ 960.480,86	€ 411.634,65
Secondo stanziamento	€ 435.459,84	€ 186.625,64

Si precisa che le richieste di dote saranno approvate rispettando l'ordine cronologico di arrivo.

## 2.2 CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLE DOTI

### **SERVIZI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO**

**Nell'ambito dei soli percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo** si precisa che **le doti verranno assegnate dalla Provincia di Brescia** secondo i seguenti criteri:

- Assegnazione a persone disabili individuate tramite la vigente graduatoria del collocamento mirato o aventi nella lista di cui all'art. 8 L. 68/99 anzianità ai sensi della legge 68/99 non superiore al 31 dicembre 2023, per il 5% delle risorse disponibili;
- Assegnazione tramite la segnalazione della rete dei partner della Provincia di Brescia<sup>1</sup> per il 25% delle risorse disponibili;
- Assegnazione tramite la selezione dei destinatari con le seguenti caratteristiche prioritarie (priorità definite) per il 70% delle risorse disponibili:
  - Persone con disagio psichico e/o handicap intellettuale;
  - Giovani max 29 anni
  - Over 45;
  - Donne di qualsiasi età disoccupate;
  - Disoccupati e iscritti agli elenchi del Collocamento Mirato della Provincia di Brescia da almeno 12 mesi.
  - destinatari appartenenti alle fasce d'aiuto d'intensità 3 o 4 che risultano iscritti alle liste di cui all'art. 8 della legge 68/99

Le persone aventi le caratteristiche di cui sopra potranno prenotare la propria dote presso gli enti regionali accreditati ai sensi della L.R. 22/2006 di cui al successivo paragrafo 4.

### **SERVIZI PER IL MANTENIMENTO LAVORATIVO**

Nell'ambito dei percorsi finalizzati al mantenimento lavorativo si precisa che le doti verranno assegnate dalla Provincia di Brescia secondo i seguenti criteri:

- Intervento per consolidamento dell'integrazione lavorativa per assunzioni avvenute nell'arco del presente Avviso o per assunzioni insorte a partire dal 1° ottobre 2023, per il 40% delle risorse disponibili
- Intervento per supportare la persona in caso di problematiche insorte nel corso del rapporto di lavoro che richiedano il supporto qualificato da parte di figure specializzate per il 20% delle risorse disponibili

---

<sup>1</sup> Si richiama il vincolo del 30% massimo per quanto concerne l'assegnazione tramite segnalazione della rete dei partner della Provincia di Brescia di cui alla Delibera Regionale n. X/1106 del 20.12.2013.

- Intervento per supportare la persona in caso di problematiche insorte nel corso del rapporto di lavoro che richiedano il supporto qualificato da parte di figure specializzate (sostegno cooperative sociali tipo B lavoratori/trici con disagio psichico o handicap intellettivo) per il 40% delle risorse disponibili

**Si specifica che, per doti mantenimento consolidamento primo anno e doti mantenimento a supporto su criticità, relative ad assunzioni in cooperative sociali tipo B di lavoratori/trici con disagio psichico o handicap intellettivo, la priorità su cui prenotare è quella del sostegno in coop, pena diniego della segnalazione.**

### 3. SOGGETTI ATTUATORI

Gli operatori ammissibili all'erogazione dei servizi nell'ambito del presente avviso devono essere accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro in base all'art. 13 della legge regionale n.22/2006 ed essere in possesso dei seguenti requisiti, sia in capo all'organizzazione che in capo al personale, in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. 1106 del 20 dicembre 2013 e dalla DGR 5579/2021:

- avere almeno una sede operativa in provincia di Brescia;
- possesso di esperienza triennale nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità attraverso attività della propria organizzazione o attraverso la presenza operativa di almeno due figure professionali stabili che l'abbiano maturata, **come da Curriculum Vitae da allegare all'atto di adesione in GBC;**
- disponibilità di una organizzazione capace di fare rete sul territorio con tutti i servizi pubblici e privati che in varia misura si occupano della disabilità tramite rapporti formali attraverso convenzioni o protocolli di intesa o lettere di intenti con servizi Sociali, ATS, CPS, Servizi di Riabilitazione, Servizi per la disabilità, **di cui si chiede documentazione aggiornata allegata all'atto di adesione per almeno due organizzazioni differenti;**
- presenza di una struttura in grado di creare e mantenere rapporti di partnership con le realtà aziendali del territorio, con il sistema della cooperazione sociale di tipo B o con un'associazione che opera nell'ambito specifico;
- Disponibilità di personale qualificato in possesso dei requisiti minimi previsti per la funzione di *Supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili* così come definiti nell'Allegato 2 del DDUO n. 14056/2022 e qui sotto riportati:

Requisiti minimi alternativi:

- laurea triennale in scienze e tecniche psicologiche, scienze dell'educazione e della formazione e nell'ambito del disagio e della disabilità;
- diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito del disagio e della disabilità;

- diploma di Istruzione secondaria superiore ed esperienza lavorativa almeno triennale nell'ambito del disagio e della disabilità;

- diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza lavorativa almeno quadriennale

**Gli operatori accreditati potranno comunque avvalersi per la realizzazione dei servizi di:**

- ❖ Cooperative sociali ai sensi dell'articolo 1, comma 1, legge 8 novembre 1991, n. 381 e successive modificazioni, iscritte nell'apposito albo regionale previsto dall'articolo 4 della legge regionale 36/2015
- ❖ Unità di offerta sociosanitaria;
- ❖ Comuni anche in forma associata che gestiscono direttamente o per delega i servizi per l'integrazione lavorativa dei disabili;
- ❖ Associazioni di solidarietà familiare iscritte nel registro regionale ex legge regionale n. 1/08;
- ❖ Organizzazioni di volontariato iscritte nelle sezioni regionali o provinciali del registro ex legge regionale n. 1/08;
- ❖ Associazioni senza scopo di lucro e associazioni di promozione sociale iscritte nei registri regionali e provinciali dell'associazionismo ex legge regionale n. 1/08.

All'interno del PIP potranno quindi essere previsti anche servizi erogati da soggetti ausiliari, anche non accreditati regionali e ad alto livello di specializzazione, diversi dall'Operatore che ha preso in carico la persona (dgr 2461 del 18/11/2019.) A titolo esemplificativo l'operatore accreditato può collaborare con i servizi partner non accreditati per la presa in carico di utenti afferenti ai Servizi d'Integrazione Lavorativa.

La ripartizione dei servizi tra ente accreditato ed ente ausiliario deve essere definita con accordo tra le parti. I servizi saranno riconosciuti al soggetto ausiliario a costo standard sulla base di quanto previsto al successivo paragrafo 5.

**Si precisa che un ente accreditato può collaborare con massimo 3 soggetti ausiliari contemporaneamente.**

Gli operatori accreditati prendono in carico le persone alle quali la Provincia di Brescia ha assegnato la dote ed agiscono in partenariato con gli operatori accreditati ai servizi formativi ai sensi della L.R. 19/2007, ove previsto.

#### **4. SOGGETTI DESTINATARI CHE POSSONO BENEFICIARE della DOTE**

La Dote Lavoro – Persone con Disabilità è rivolta alle persone con le caratteristiche di disabilità descritte all'art. 1 della L. 68/1999:

- **disoccupate e iscritte agli elenchi del collocamento mirato** della Provincia di Brescia <sup>2</sup>;
- **occupate ai sensi della legge 68/99** (tramite nulla osta o , nei casi previsti, computo rilasciato dalla Provincia di Brescia secondo la normativa vigente), presso imprese private o enti pubblici.

---

<sup>2</sup> Si precisa che possono richiedere la Dote Lavoro Persone con disabilità annualità 2022 anche coloro che risultano in "conservazione per reddito" che hanno in essere un rapporto di lavoro o "in sospensione" dello status di disoccupazione.

#### 4.1. DEFINIZIONE ED ACCESSO ALLE FASCE DI INTENSITÀ D' AIUTO

Sono definite 4 fasce di intensità dei servizi, in relazione alla necessità della persona. L'assegnazione ad una delle 4 fasce avviene in base ai seguenti criteri regionali e relativi pesi: distanza dal mercato del lavoro, grado e tipologia di disabilità, età, titolo di studio e genere.

**Le fasce sono così definite:**

- **Fascia 1** (punteggio da 20 a 49): necessità di un "orientamento" o di un minimo percorso di accompagnamento (intensità d'aiuto bassa);
- **Fascia 2** (punteggio da 50 a 69): necessità di servizi dedicati (intensità di aiuto media);
- **Fascia 3** (punteggio da 70 a 84): necessità di servizi intensivi e dedicati per un lungo periodo (intensità di aiuto alta);
- **Fascia 4** (punteggio da 85 a 100): necessità di servizi di accompagnamento continuo nell'arco della vita lavorativa (intensità d'aiuto molto alta).

L' Operatore dovrà conservare agli atti, nel fascicolo individuale del beneficiario, tutta la documentazione che attesta il possesso dei requisiti.

Si precisa che ai fini del calcolo della fascia, in riferimento al criterio **C Tipologia di disabilità/ invalidità**, se nel verbale di invalidità del destinatario della dote sono riportate diagnosi appartenenti a diverse tipologie di disabilità/invalidità come descritte nell'articolo 1 legge 68/99 (per es. sia disabilità di tipo fisico che disabilità del disagio psichico) e la persona non è stata sottoposta alla valutazione del Comitato tecnico per definire la disabilità prevalente, l'ente accreditato dovrà selezionare "multidisabile" e la percentuale d'invalidità effettiva risultante dal verbale.

CRITERIO	
CARATTERISTICHE	PESO SINGOLE CARATTERISTICHE
<b>A Stato occupazionale</b>	
occupato in procedura ex art. 10 comma 3 Legge 68/99	35
occupato sospeso	28
occupato	20
disoccupato	10
disoccupato percettore di strumento di sostegno al reddito	
disoccupato > 6 m	28
disoccupato percettore di strumento di sostegno al reddito > 6 m	
disoccupato > 12 m	35
disoccupato percettore di strumento di sostegno al reddito > 12 m	
<b>B Grado disabilità</b>	
34/67	5
68/79	10
80/100 e per tutti i disabili psichici o intellettivi indipendentemente dal grado	15
<b>C Tipologia di disabilità/ invalidità</b>	
Psichica o intellettiva	25
Multi disabilità	
Disabilità sensoriale	17

Altro	10
<b>D Età</b>	
16-24	10
25-34	5
35-44	5
45-54	7
> 55	9
<b>E Titolo di studio</b>	
ISCED 0 – Istruzione pre elementare (nessun titolo)	10
ISCED 1 – Istruzione elementare (elementari)	10
ISCED 2 – Istruzione secondaria inferiore (medie)	8
ISCED 3 – Istruzione secondaria superiore (superiori)	5
ISCED 5 – Istruzione terziaria (laurea)	1
ISCED 6 – Istruzione terziaria (post-laurea/dottorati) (dottorato, master, etc.)	1
<b>F Genere</b>	
Femmina	5
Maschio	0

## 5. TIPOLOGIA, CARATTERISTICHE DEI SERVIZI E VALORIZZAZIONE

L'Operatore accreditato accompagna la persona con disabilità nella scelta del suo percorso, attingendo da un paniere di servizi necessari e funzionali a raggiungere i propri obiettivi occupazionali.

La Provincia di Brescia, in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. 1106/2013, e dalla DGR n. 7273 del 7 novembre 2022 e le allegate Linee d'indirizzo (Allegato A) definisce servizi all'interno delle seguenti aree :

### ➤ SERVIZI A PROCESSO VALIDI PER INSERIMENTO E MANTENIMENTO

1. Servizi di base (obbligatori o erogati nella annualità precedente o in quella corrente)
2. Accoglienza e orientamento
3. Consolidamento competenze

### ➤ SERVIZIO A RISULTATO

1. Inserimento lavorativo (assunzione con rilascio nulla osta e acquisizione della COB)
2. Mantenimento lavorativo in azienda OPPURE Sostegno in cooperativa sociale di tipo B (esclusivamente per persone occupate con disagio psichico o intellettivo)



## 5.1. SERVIZI A PROCESSO VALIDI PER INSERIMENTO E MANTENIMENTO

### 5.1.1 Servizi di base

Sono i servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità, pertanto **sono servizi OBBLIGATORI**. Dovrà quindi essere erogata almeno 1 ora per ciascun servizio:

- Accoglienza e accesso ai servizi

Presa in carico del destinatario da parte dell'operatore, stipula del patto di servizio (se coerente), servizi informativi e informazione orientativa. Il servizio è riconosciuto a processo e deve essere tassativamente erogato il medesimo giorno della prenotazione del PIP.

- Colloquio specialistico

Definizione del profilo del destinatario, valutazione della sua spendibilità occupazionale e condivisione di possibili percorsi per favorirne l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro; colloquio individuale di approfondimento; redazione dei contenuti del CV del destinatario; rinvio a servizi interni e/o esterni. Il servizio è riconosciuto a processo.

- Definizione del percorso

Il servizio ha come finalità la costruzione del PIP, ossia il Piano di Intervento Personalizzato, nel quale si individuano i percorsi formativi e/o i servizi al lavoro, di riqualificazione professionale in funzione delle esigenze specifiche e degli obiettivi prefissati per ogni destinatario. Il servizio è riconosciuto a processo e deve essere tassativamente erogato il medesimo giorno della prenotazione del PIP.

**Tipo servizio, costo orario, ore massime erogabili e importi massimi:**

Servizi base	Costo orario servizio	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Accoglienza e accesso ai servizi	€ 33	1	1	1	1
Colloquio specialistico	€ 33	1	1	2	2
Definizione PIP	€ 39	1	1	2	2
<b>Importo massimo</b>		<b>€ 105</b>	<b>€ 105</b>	<b>€ 177</b>	<b>€ 177</b>

### 5.1.2 Accoglienza e orientamento

I servizi di accoglienza e orientamento consentono di supportare la persona nella ricerca del lavoro e nel tenere monitorati i suoi progressi nel percorso di politiche attive. Rientrano in quest'area:

- Bilancio delle competenze. Percorso di analisi delle esperienze formative, professionali e sociali, che consente di individuare le competenze e gli elementi valorizzabili del destinatario, al fine di progettare un piano di sviluppo professionale per il raggiungimento di specifici obiettivi. Il servizio è riconosciuto a processo.
- Creazione rete di sostegno. Servizio di raccordo e coordinamento tra l'operatore che prende in carico la persona e i soggetti e/o le istituzioni che, in relazione diretta o funzionale, seguono il destinatario dell'intervento (ad esempio famiglia, i docenti dell'istituzione scolastica o formativa di provenienza del destinatario, i servizi sociali, le A.S.L., le associazioni, i consultori familiari, etc..). Il servizio è riconosciuto a processo.
- Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro. Il servizio viene proposto a coloro che presentano difficoltà a formulare e realizzare un progetto professionale personale, sostenendolo nell'acquisizione di competenze e capacità utili a promuoversi attivamente nel mondo del lavoro e supportandolo nell'elaborazione di strategie finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo. Il servizio è riconosciuto a processo.
- Accompagnamento continuo. Processo di tutoring continuo volto a sollecitare la persona nella sua maturazione, sviluppare l'autonomia decisionale e a supportare il soggetto nelle scelte, mediante incontri periodici di aggiornamento, trasferimento di competenze e indicazioni operative sulla propria candidatura e sul percorso intrapreso. Il servizio è riconosciuto a processo. Potranno essere erogate max. 2 ore al mese, così come previsto dall'Allegato al Decreto n. 3249 del 13/04/16.

#### Tipo servizio, costo orario, ore massime erogabili e importi massimi:

Accoglienza e Orientamento	costo orario servizio	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Bilancio delle competenze	€ 33	6	6	6	6
Creazione rete di sostegno	€ 32	10	10	10	10
Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro individuale	€ 35	6	6	6	6
Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro di gruppo	€ 15	6	6	6	6
Accompagnamento continuo	€ 31	12	14	18	18
<b>Importo massimo</b>		<b>€ 525</b>	<b>€ 700</b>	<b>€ 875</b>	<b>€ 1.050</b>

L'ammontare complessivo dei servizi di quest'area non potrà superare i massimali sopra definiti.

### **5.1.3 Consolidamento competenze**

I servizi di consolidamento delle competenze sono finalizzati ad ottenere o mantenere l'occupazione.

Per i soggetti più difficili da collocare e disoccupati, è ammessa l'erogazione dei servizi della presente area in quantità maggiore nel caso sia attivato un tirocinio.

Rientrano in quest'area:

- **Coaching.** Il servizio ha come finalità la Valorizzazione e lo sviluppo delle competenze e potenzialità personali attraverso un processo di training personalizzato erogabile individualmente o in piccoli gruppi (massimo tre destinatari). Si precisa che non è possibile erogare sullo stesso destinatario sia il coaching individuale che di gruppo. Il servizio è riconosciuto a processo. Potranno essere erogate max. 13 ore al mese, così come previsto dall'Allegato al Decreto n. 3249 del 13/04/16.
- **Formazione.** Servizi finalizzati alla realizzazione di attività e interventi utili al miglioramento ed al perfezionamento delle conoscenze, capacità, competenze professionali del destinatario al fine del suo proficuo inserimento lavorativo presso l'azienda. Il servizio potrà svolgersi sia in forma individualizzata, sia in forma collettiva.

Le attività di formazione dovranno essere erogate da operatori accreditati per le attività di formazione ai sensi della delibera di Giunta Regionale n. 6273 del 21 dicembre 2007 e s.m.i.

Per tutte le caratteristiche si rimanda all'allegato 3 del d.d.u.o. n. 10735 del 21-11-2013.

Si precisa che per il riconoscimento del servizio "formazione" è richiesta una frequenza da parte del destinatario **pari o superiore al 75% delle ore di formazione previste dall'azione formativa.**

Una volta prenotato il PIP con all'interno il servizio formazione, **entro 30 gg dalla ricezione della dotabilità**, l'ente accreditato che ha prenotato il PIP dovrà inviare tramite PEC all'indirizzo [lavoro@pec.provincia.bs.it](mailto:lavoro@pec.provincia.bs.it):

- la comunicazione di avvio del corso;
- il calendario del percorso formativo.

Nel caso in cui sia prevista la certificazione delle competenze è inoltre, necessario caricare il corso all'interno di [gefo.servizirl.it](http://gefo.servizirl.it) (offerta formativa rivolta a corsi autofinanziati).

**Inoltre, in fase di richiesta di liquidazione della dote, sarà necessario allegare l'elenco degli iscritti al corso con l'indicazione della sede e modalità di svolgimento.**

**Si precisa, altresì, che, qualora vengano organizzate classi miste, formate da partecipanti alle attività di formazione organizzate nell'ambito dell'avviso Azioni di rete per il lavoro-ambito disabilità e**

**destinatari del presente avviso, dovrà essere garantito il numero minimo di 6 partecipanti afferenti all'avviso Azioni di rete.**

• **Tutoring e accompagnamento al tirocinio.** Attività di accompagnamento volte a supportare il destinatario e l'impresa nella fase di realizzazione del periodo di **tirocinio extra curricolare finalizzato all'assunzione**<sup>3</sup>. Il servizio è riconosciuto a processo. **L'azione può essere prenotata sia in caso di tirocinio già iniziato al momento della prenotazione del PIP, sia in caso di inizio successivo.** Non sono considerati ai fini del riconoscimento dell'azione di tutoring i tirocini per l'inclusione sociale.

• **Quota aggiuntiva per tirocinio** attivato a favore di disabili appartenenti alla Fascia 3 o alla Fascia 4.

Nel caso venga attivato un tirocinio a favore di una persona disabile appartenente alle fasce 3 e 4, viene riconosciuta una *quota aggiuntiva* che va ad aumentare il massimale disponibile. Tale quota dovrà essere trattata come un servizio/azione: dovrà pertanto essere selezionata ed inserita nel PIP e conseguentemente avviata e rendicontata dall'Operatore. In tal caso il campo relativo al numero di ore erogate (quantità) andrà compilato inserendo un valore convenzionale e cioè il valore 1. **La quota è riconosciuta soltanto nel caso di tirocini attivati successivamente alla data di prenotazione del PIP.**

• **Certificazione delle competenze** acquisite in ambito non formale e informale<sup>4</sup>. Servizio volto a consentire il riconoscimento e l'attestazione del patrimonio esperienziale della persona. Il servizio è riconosciuto a processo.

**Tipo servizio, costo orario, ore massime erogabili e importi massimi:**

<b>Servizi</b>	<b>costo orario servizio</b>	<b>Fascia 1</b>	<b>Fascia 2</b>	<b>Fascia 3</b>	<b>Fascia 4</b>
Coaching individuale	€ 35	38	75	85	105
Coaching di gruppo	€ 15	78	91	117	117
Tutoring e accomp. tirocinio	€ 32	15	15	15	15
Formazione individuale/di gruppo	€ 13	101	196	223	275
Certificazione delle competenze	€ 69	9	9	9	9
<b>Importo massimo</b>		<b>€ 1.350</b>	<b>€ 2.625</b>	<b>€ 2.975</b>	<b>€ 3.675</b>
Quota aggiunta a processo in caso di tirocinio		–	–	€ 1.575	€ 2.100
<b>Totale importo massimo compresa la quota aggiunta</b>		<b>€ 1.350</b>	<b>€ 2.625</b>	<b>€ 4.550</b>	<b>€ 5.775</b>

<sup>3</sup> Cfr. D.G.R. 7763/2018 «Approvazione indirizzi regionali in materia di tirocini»; D.D.S. 6286/2018 «Approvazione disposizioni attuative degli indirizzi regionali in materia di tirocini»;

<sup>4</sup> In conformità a quanto previsto dal D.D.U.O. n. 9380 del 22 ottobre 2012 e all'allegato 2 dal D.D.U.O del 14056/2022.

## 5.2. SERVIZI A RISULTATO PER INSERIMENTO LAVORATIVO

Il servizio di inserimento lavorativo consiste nelle attività svolte dall'operatore accreditato per trovare un'occupazione alla persona. Il servizio è riconosciuto a risultato, ossia solo dopo l'avvio di rapporti di lavoro subordinato della durata complessiva **non inferiore a 180 giorni** o missioni di somministrazione della durata complessiva di 12 mesi, raggiungibili anche tramite proroga, **e dopo aver superato il periodo di prova.**

**Si precisa che:**

- nel caso in cui il lavoratore assunto risulti aver avuto con lo stesso datore di lavoro un contratto nei 6 mesi precedenti la data di instaurazione del nuovo contratto di lavoro, il nuovo contratto sarà considerato valido ai fini del riconoscimento del risultato solo nel caso in cui vi sia un miglioramento rispetto alla durata del contratto precedente (es: passaggio da tempo determinato a tempo indeterminato, anche part time; precedente contratto a tempo determinato 6 mesi, nuovo contratto a tempo determinato 12 mesi; ecc.).
- il PIP contenente il servizio a risultato "inserimento lavorativo" potrà essere prenotato successivamente alla data di assunzione indicata nella COB e superato il periodo di prova.
- Le assunzioni considerate valide sono quelle instaurate a partire dal **01/03/2024**, in continuità con l'avviso precedente relativo al Fondo 2021.

Per il servizio di inserimento lavorativo vengono definiti i seguenti massimali:

Importo massimo Fascia 1	Importo massimo Fascia 2	Importo massimo Fascia 3	Importo massimo Fascia 4
€ 1.400	€ 2.100	€ 2.800	€ 3.500

Si precisa che per i datori di lavoro che assumono i destinatari di *Dote Lavoro*, sono previsti incentivi all'assunzione nell'ambito dell'Avviso Dote Impresa Collocamento Mirato Fondo 2022. Per le modalità di riconoscimento si rinvia all' Avviso stesso.

## 5.3. SERVIZI A RISULTATO PER MANTENIMENTO

Il servizio di mantenimento lavorativo consiste nelle attività svolte per accompagnare la persona con disabilità sul posto di lavoro soprattutto nelle fasi iniziali del rapporto lavorativo o nei casi di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro (art. 10 Legge 68/99). **Tale servizio è riconosciuto a risultato, ossia solo a seguito della comprovata permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa** a seguito dell'avvio di rapporti di lavoro subordinato della durata complessiva non inferiore a 180 giorni, o missioni di somministrazione per la durata di 12 mesi.

- **Servizio di mantenimento al lavoro per consolidamento dell'inserimento lavorativo avvenuto nella corrente annualità o insorte a partire dal 1° ottobre 2023.**

Servizio erogabile a favore di lavoratori e lavoratrici occupati ai sensi della L. 68/99 con rilascio di nulla osta avente lo scopo di consolidare e rafforzare l'integrazione lavorativa, anche se non presenti particolari criticità, ma volti a proseguire il tutoraggio dell'operatore di riferimento che ha portato la persona in assunzione o con ente in partnership. Tale servizio è prenotabile anche se l'assunzione non si è realizzata all'interno della dote. Il servizio è riconosciuto a risultato.

- **Servizio di mantenimento al lavoro per problematiche insorte** o nei casi di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro.

Servizio erogabile a lavoratori o lavoratrici occupati ai sensi della L. 68/99 (tramite rilascio di nulla osta o di computo<sup>5</sup>) nel corso di annualità precedenti non rientranti nel periodo temporale sopra indicato. La persona viene supportata nella gestione del momento critico, aiutata nell'individuare e nell'adottare comportamenti confacenti al contesto di lavoro, messa in contatto con altri servizi del territorio che possano dare risposta ad esigenze complementari a quella lavorativa. Al Datore di Lavoro possono essere offerte indicazioni importanti sulle modalità di comportamento e relazione con il lavoratore disabile "in crisi", ed anche strumenti preventivi che l'aiutino a sviluppare una cultura produttiva più inclusiva ed integrante. La richiesta di mantenimento viene presentata in accordo con il datore di lavoro e unitamente ad un progetto contenente gli obiettivi concordati (da indicare nell'allegato 4/A). Il servizio è riconosciuto a risultato.

- **Servizio di sostegno in cooperative sociali**

Il servizio è rivolto all'accompagnamento di persone psichiche/intellettive all'interno di cooperative sociali di tipo B ed è quindi erogabile a favore di lavoratori e lavoratrici con entrambe le seguenti condizioni:

- disabilità psichica o intellettiva che comportino una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 46%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, prevista all'art. 1 della Legge 68/99;
- occupati, alla data di pubblicazione del presente avviso, **ai sensi della legge 68/99 (quindi tramite rilascio di nulla osta o di computo<sup>6</sup>)** all'interno di cooperative sociali di tipo B.

Si precisa che il servizio potrà essere erogato anche direttamente dalla cooperativa sociale ed è riconosciuto a risultato. La richiesta di mantenimento viene presentata in accordo con il datore di lavoro e unitamente ad un progetto contenente gli obiettivi concordati (da indicare nell'allegato 4/A).

---

<sup>5</sup> Legge 12 marzo 1999 n. 68, art. 4 così come modificato dal D.lgs 14 settembre 2015 n. 151;

<sup>6</sup>

Per i servizi dell'area Mantenimento Lavorativo vengono definiti i seguenti massimali:

<b>Importo massimo</b> <b>Fascia 1</b>	<b>Importo massimo</b> <b>Fascia 2</b>	<b>Importo massimo</b> <b>Fascia 3</b>	<b>Importo massimo</b> <b>Fascia 4</b>
€ 1.400	€ 2.100	€ 2.800	€ 3.500

Si specifica che i **servizi a processo** prenotati nell'ambito di PIP volti al Mantenimento lavorativo dovranno essere **erogati entro la data di raggiungimento del risultato**.

I **servizi** che saranno erogati **successivamente** alla data di **raggiungimento del risultato** **NON** potranno essere **riconosciuti**.

## 6. CRITERI PER IL RICONOSCIMENTI DEL RISULTATO PER MANTENIMENTO

Ai fini del riconoscimento del risultato, e quindi per poter inoltrare a Provincia la richiesta di liquidazione dei servizi ricompresi in quest'area, viene richiesto quanto segue:

- Nel caso in cui il lavoratore disabile sia stato **assunto a tempo indeterminato**, il contratto dovrà risultare ancora vigente alla data di conclusione del Fondo 2022 (31/12/24) ed il periodo effettivamente lavorato non dovrà risultare inferiore a 3 mesi. A conferma del risultato raggiunto, l'operatore unitamente al datore di lavoro allega relazione in cui si attesta il superamento delle criticità iniziali. (da indicare nell'allegato 4/A)
- Nel caso in cui il lavoratore disabile sia stato **assunto a tempo determinato**:
  - Per i contratti con scadenza antecedente la data di conclusione del Fondo 2022 (31.12.24 compreso): proroga del contratto di almeno 180 giorni o trasformazione a tempo indeterminato;
  - Per i contratti con scadenza successiva alla data di conclusione del Fondo 2022: il contratto dovrà risultare ancora vigente alla data del 31.12.24 ed il periodo effettivamente lavorato non dovrà risultare inferiore a 3 mesi. Inoltre, a conferma del risultato raggiunto, l'operatore unitamente al datore di lavoro allega relazione in cui si attesta il superamento delle criticità iniziali (da indicare nell'allegato 4/A).

In tutti i casi sopra citati la richiesta di liquidazione potrà essere presentata entro 45 giorni dal raggiungimento del risultato e comunque entro il 14 febbraio 2025 .

## 7. RIPETIBILITA' DELLA DOTE

### 7.1. RIPETIBILITA' DELLA DOTE finalizzata all' INSERIMENTO LAVORATIVO

**1. La persona già beneficiaria di Dote mantenimento o inserimento nel periodo di attività Fondo 2021 con stesso Operatore** potrà essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente

Avviso - Fondo 2022:

▶ definizione del percorso (PIP)	Obbligatoria
▶ bilancio competenze	se non fruito
▶ orient e form. alla ricerca attiva del lavoro	Facoltativo
▶ creazione rete di sostegno	se non fruito
▶ accompagnamento continuo	Facoltativo
▶ coaching	Facoltativo
▶ tutoring e accomp. al tirocinio compresa quota aggiunta	Facoltativo
▶ formazione	Facoltativo

**2. La persona già beneficiaria di Dote mantenimento o inserimento nel periodo di attività Fondo 2021 con altro Operatore** potrà essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente

Avviso - Fondo 2022:

▶ Servizi di base (accoglienza, colloquio specialistico, definizione del percorso /PIP)	Obbligatoria
▶ bilancio competenze	Facoltativo
▶ orient e form. alla ricerca attiva del lavoro	Facoltativo
▶ creazione rete di sostegno	Facoltativo
▶ accompagnamento continuo	facoltativo
▶ coaching	Facoltativo
▶ tutoring e accomp. al tirocinio compresa quota aggiunta	Facoltativo
▶ formazione	Facoltativo
▶ certificazione delle competenze	Facoltativo



### **3. La persona già beneficiaria di Dote mantenimento o inserimento nel periodo di attività del corrente**

**Fondo 2022 con stesso Operatore** potrà essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente Avviso - Fondo 2022

▶ Definizione del percorso (PIP)	obbligatoria
▶ Servizi a processo	se non fruiti

### **4 La persona già beneficiaria di Dote mantenimento o inserimento nel periodo di attività del corrente**

**Fondo 2022 con altro Operatore** potrà essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente Avviso - Fondo 2022

▶ Servizi di base (accoglienza, colloquio specialistico, definizione del percorso/PIP)	obbligatori
▶ Servizi a processo	se non fruiti

**Si specifica che i servizi a processo (sia nelle doti finalizzate all'inserimento che al mantenimento) se non erogati al beneficiario e quindi rendicontati a ZERO, sono da ritenere NON FRUITI e quindi ripetibili ove consentito.**

**Si precisa che nell'ambito delle doti lavoro persone con disabilità - Fondo 2022 finalizzate all'inserimento lavorativo sarà possibile creare un PIP con SOLO i servizi a processo: servizi base, accoglienza e orientamento, consolidamento competenze e, una volta erogati tutti i servizi e concluso il PIP positivamente, ovvero raggiunto l'inserimento lavorativo con l'avvio di un nuovo rapporto di lavoro, in presenza della COB di assunzione E DOPO AVER SUPERATO IL PERIODO DI PROVA, sarà possibile creare un altro PIP con all'interno SOLO il servizio a risultato (inserimento lavorativo). La fascia d'aiuto e la priorità NON potranno essere modificate in quanto si tratta di due PIP che appartengono ad un'unica dote.**

Si specifica, altresì, che l'ente potrà prenotare il PIP contenente il servizio a risultato (inserimento lavorativo) anche nel caso in cui in precedenza non abbia prenotato un PIP contenente i servizi a processo. Anche in questo caso l'ente dovrà comunque dimostrare di aver erogato i servizi di base (accoglienza e accesso ai servizi, colloquio specialistico e definizione del percorso), anche se non sono stati finanziati dalla dote, e dovrà darne evidenza inserendo nella sezione "allegati" all'interno del PIP gli output previsti dal Manuale Operatore e il **timesheet che sarà considerato valido anche se i servizi di base sono stati effettuati ed erogati nell'ambito dell'annualità precedente dell'avviso (Dote Lavoro PPD Fondo 2021) o di altre misure di politiche attive atte all'inserimento lavorativo. In questo caso l'anzianità di disoccupazione da considerare sarà quella che il/la destinatario/a aveva alla data antecedente l'assunzione per la quale si**

**richiede il riconoscimento del servizio a risultato.** In mancanza della documentazione richiesta la prenotazione delle risorse non sarà considerata valida e non verrà assegnata la dotabilità.

Si precisa che anche i beneficiari di una dote finalizzata all'inserimento lavorativo potranno essere destinatari dell'avviso "Azioni di rete-ambito Disabilità-annualità 2022" purché non sia stata inserita l'azione formazione all'interno del PIP.

## **7.2. RIPETIBILITA' DELLA DOTE finalizzata al MANTENIMENTO LAVORATIVO**

**In merito alle doti finalizzate al mantenimento lavorativo** (all'interno delle quali è prevista l'azione mantenimento lavorativo oppure l'azione sostegno in Cooperative Sociali), **possono usufruire della dote Fondo 2022** anche coloro che hanno già usufruito di una dote mantenimento nelle annualità precedenti, adeguatamente motivata con documentazione allegata alla segnalazione del candidato (da indicare nell'allegato 4/A) **e per un massimo di un'altra dote.**

Per le persone con disagio psichico e intellettuale potranno invece beneficiare **di altre due doti mantenimento**, oltre alla prima già fruita nelle annualità precedenti.

**1 La persona già beneficiaria di Dote mantenimento o inserimento nel periodo di attività Fondo 2021 con stesso Operatore potrà** essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente

Avviso - Fondo 2022:

▶ definizione del percorso/PIP	Obbligatoria
▶ bilancio competenze	se non fruito
▶ creazione rete di sostegno	se non fruito
▶ accompagnamento continuo	facoltativo
▶ coaching	Facoltativo
▶ formazione	facoltativo

**2 La persona già beneficiaria di Dote mantenimento o inserimento nel periodo di attività Fondo 2021 con altro Operatore potrà** essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di validità del presente

Avviso - Fondo 2022:

▶ Servizi di base Accoglienza e accesso ai servizi; colloquio specialistico, definizione del percorso/PIP	Obbligatoria
▶ bilancio competenze	facoltativo
▶ creazione rete di sostegno	facoltativo

▶ accompagnamento continuo	facoltativo
▶ coaching	Facoltativo
▶ formazione	facoltativo

**3 La persona già beneficiaria di Dote inserimento Fondo 2022 con stesso Operatore** potrà essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente Avviso - Fondo 2022:

▶ Definizione del percorso/PIP	obbligatoria
▶ Servizi a processo NON fruiti	facoltativi

**4 La persona già beneficiaria di Dote inserimento Fondo 2022 con altro Operatore** potrà essere destinataria dei seguenti servizi a processo nel periodo di attività del presente Avviso - Fondo 2022:

▶ Servizi di base Accoglienza e accesso ai servizi; colloquio specialistico, definizione del percorso/PIP	obbligatoria
▶ Servizi a processo NON fruiti	facoltativi

## 8. MASSIMALI DOTE PER FASCIA

La persona, a seconda della fascia di intensità di aiuto a cui appartiene, ha a disposizione una dote, ossia uno specifico budget entro i limiti del quale concorda con l'Operatore accreditato che lo prende in carico i servizi utili a perseguire gli obiettivi di inserimento occupazionale o di miglioramento delle competenze o ulteriori interventi a supporto delle sue esigenze.

Il valore massimo della dote è dato dalla somma dei massimali definiti per fascia ed aree di servizio, così come di seguito indicato.

Area di Servizi	Servizi	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
<b>A) Servizi di base</b>	Accoglienza e accesso ai servizi; Colloquio specialistico; Definizione del percorso;	€ 105	€ 105	€ 177	€ 177
<b>B) Accoglienza e Orientamento</b>	Bilancio competenze; Creazione rete di sostegno; Orientamento e ricerca attiva del lavoro; Accompagnamento continuo;	€ 525	€ 700	€ 875	€ 1.050
<b>C) Consolidamento Competenze</b>	Coaching; formazione; Tutoring e accompagnamento al tirocinio/work experience; Certificazione delle competenze;	€ 1.350	€ 2.625	€ 2.975	€ 3.675

Quota aggiunta a processo in caso di tirocinio		€ 1.575	€ 2100		
<b>D) Inserimento</b>					
<b>lavorativo</b>	Inserimento e avvio al lavoro;	€ 1.400	€ 2.100	€ 2.800	€ 3500
<b>E) Mantenimento lavorativo</b>	Servizio di mantenimento al lavoro; Servizio di sostegno in cooperative sociali;	€ 1.400	€ 2.100	€ 2.800	€ 3.500
<b>TOTALE</b>	per percorsi di inserimento lavorativo (A+B+C+D)	€ 4.780	€ 7.630	€ 11.202	€ 14.002
	per percorsi di solo mantenimento lavorativo (A+B+C+E)	€ 3.380	€ 5.530	€ 8.402	€ 10.502

## 9. DURATA DELLA DOTE

La Dote Lavoro – Persone con disabilità ha una durata massima che varia a seconda della fascia di appartenenza, nello specifico: pari a 6 mesi per la fascia 1, 9 mesi per la fascia 2 , 10 mesi per la fascia 3 e 12 mesi per la fascia 4.

**Si specifica che la durata massima della dote è il periodo che intercorre tra la data d’invio (prenotazione) del PIP (data in cui lo stato del PIP risulta VALIDO) e il giorno di conclusione dell’ultimo servizio attivato.**

Nel caso in cui venga prenotato un PIP contenente i servizi a processo e successivamente un PIP contenente il servizio d’inserimento lavorativo, **si precisa che entro la durata massima prevista dalla tabella sotto riportata deve essere prenotato il PIP contenente il servizio d’inserimento lavorativo e pertanto deve essere stata effettuata la COB d’assunzione** (esempio: nel caso in cui un ente accreditato prenoti un PIP contenente i servizi a processo a favore di un destinatario appartenente alla F.1 in data 02/05/2024, per poter prenotare un PIP contenente il servizio d’inserimento lavorativo dovrà effettuare la COB d’assunzione e prenotarlo entro il 02/11/2024).

	FASCIA 1	FASCIA 2	FASCIA 3	FASCIA 4
<b>DURATA MAX. PIP</b>	<b>N. 6 MESI</b>	<b>N. 9 MESI</b>	<b>N. 10 MESI</b>	<b>N. 12 MESI</b>

Nel rispetto della durata massima sopra specificata, **si precisa che in ogni caso il termine ultimo per la conclusione delle attività previste nel PIP è il 31 dicembre 2024, salvo proroghe.** Si precisa inoltre che per i

disabili appartenenti alla fascia 1 non potranno in ogni caso essere superati i 6 mesi di durata, in base a quanto definito dalle Linee Guida Regionali<sup>7</sup>.

Qualora sia stata prenotata una dote finalizzata al *mantenimento lavorativo*, si precisa che le attività dovranno concludersi nei termini già indicati al paragrafo 5 sezione Mantenimento.

## 10. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TEMPISTICA

Gli operatori accreditati in possesso dei requisiti di cui al paragrafo 3 potranno prendere in carico le persone disabili individuate secondo i criteri di cui al paragrafo 6 solo dopo aver **manifestato la propria adesione** al presente avviso [*Atto di Adesione*], secondo le modalità descritte nel "*Manuale Operatore – Dote Lavoro Persone con disabilità Fondo 2022*". Gli operatori la cui adesione è stata validata e che quindi figureranno nel **catalogo degli operatori accreditati** abilitati, potranno procedere alla presa in carico delle persone disabili ed effettuare la prenotazione della dote attenendosi alle indicazioni operative riportate nel Manuale Operatore sopracitato. La prenotazione delle doti sarà possibile a partire dalla data che sarà comunicata sul portale SINTESI<sup>8</sup>. L'Operatore accreditato ha l'obbligo di fornire a ciascun Destinatario di dote tutte le necessarie informazioni circa procedure e modalità di partecipazione, e di procedere alla presa in carico e realizzazione delle attività secondo quanto previsto dal "*Manuale operatore – Dote Lavoro Persone con disabilità*".

L'operatore accreditato può prevedere di far erogare uno o più servizi ad **un altro operatore accreditato** il quale dovrà sottoscrivere l'apposito **Atto di Partecipazione** (come da Allegato n. 1.A).

All'interno del PIP potranno essere previsti anche servizi erogati da soggetti ausiliari, anche non accreditati regionali e ad alto livello di specializzazione, diversi dall'Operatore che ha preso in carico la persona. La ripartizione dei servizi tra ente accreditato ed ente ausiliario deve essere definita con accordo tra le parti. I soggetti ausiliari devono sottoscrivere l'apposito **Atto di Partecipazione** (come da Allegato n. 1.B) e i servizi gli saranno riconosciuti a costo standard.

### 10.1 PRENOTAZIONE DELLA DOTE

Le doti potranno essere prenotate sino ad esaurimento delle risorse finanziarie e comunque **entro e non oltre il 20 dicembre 2024**. La prenotazione delle risorse avverrà concretamente attraverso la stesura e l'invio a cura dell'Operatore del Piano di Intervento Personalizzato (PIP) di cui al precedente paragrafo 8.

Si precisa che la dote si considera assegnata all'**Operatore accreditato esclusivamente nel momento in cui la persona disabile sarà stata dichiarata *dotabile* e il PIP protocollato dalla Provincia di Brescia**. Per quanto

<sup>7</sup> D.g.r. 1106 del 20.12.2013

<sup>8</sup> Il catalogo degli Operatori accreditati abilitati all'erogazione dei servizi nell'ambito del presente Avviso, verrà pubblicato sul portale Sintesi - sezione Piano Provinciale Disabili – Fondo 2022

attiene la procedura relativa alla prenotazione della dote si rinvia al “*Manuale Operatore – Dote Lavoro Persone con disabilità- Fondo 2022*”. **Si ricorda che i PIP verranno invalidati qualora i documenti richiesti, anche con successiva integrazione, non siano firmati digitalmente o non siano presenti i documenti obbligatori.**

**Entro 45 giorni** dalla data di conclusione dell’ultimo servizio attivato l’Operatore accreditato dovrà inviare alla Provincia di Brescia la comunicazione di conclusione del PIP e le domande di liquidazione relative agli importi spettanti. La rendicontazione delle attività svolte dovrà essere effettuata tramite applicativo GSS **entro e non oltre 45 giorni** dalla **conclusione di ciascun servizio (pena diniego della domanda di liquidazione)** attivato e comunque entro e non oltre il **termine ultimo del 14 febbraio 2025**. Per quanto attiene le modalità di chiusura e rendicontazione dei servizi si rimanda al “*Manuale Operatore – Dote Lavoro Persone con disabilità- Fondo 2022*”.

Si precisa inoltre che la Provincia potrà richiedere **rendicontazioni intermedie** su indicazioni di Regione Lombardia. Eventuali comunicazioni verranno pertanto fornite tempestivamente agli Operatori accreditati attraverso il portale “Sintesi” nelle sezioni GSS e GBC. Il mancato invio della documentazione richiesta potrebbe precludere la liquidazione dell’intera dote.

❖ **Limite giornaliero prenotazione dote mantenimento:**

Considerando che le risorse destinate alle doti “mantenimento” sono particolarmente richieste, è necessario introdurre una modalità operativa che ne consenta la prenotazione a tutti gli Enti interessati. Tale modalità operativa è stata individuata nell’introduzione di un limite giornaliero massimo di prenotazioni per Ente accreditato in proporzione alle sedi presenti sul territorio provinciale, come specificato nel Manuale Operatore.

**Si specifica che, come data di prenotazione, verrà considerata la data del PIP e le ulteriori prenotazioni che eccedono il numero massimo giornaliero previsto verranno annullate d’ufficio.**

## **11. MANUALE OPERATORE**

Per il dettaglio relativo alle modalità di prenotazione, gestione e liquidazione delle doti, si rimanda al “*Manuale - Dote Lavoro Persone con disabilità - Fondo 2022*”, reperibile all’indirizzo <http://sintesi.provincia.brescia.it>, sezione Piano Provinciale Disabili, Fondo 2022.

Per quanto qui non regolamentato, ci si riferisca al “Manuale Unico di Gestione e Controllo - Linee di indirizzo 2014/2016”, emesso con Decreto Dirigenziale 12552 del 22/12/2014

## 12. INFORMAZIONI

Per richiedere informazioni e/o assistenza relative al presente bando è possibile inviare un'e-mail all'indirizzo di posta elettronica a: [assistentzappd@provincia.brescia.it](mailto:assistentzappd@provincia.brescia.it) o chiamare i seguenti numeri: **030/3748597** – **030/3749306** – **030/3748146** dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.

## 13. ISPEZIONI E CONTROLLI

I funzionari provinciali possono effettuare in qualsiasi momento controlli, anche mediante ispezioni e sopralluoghi, finalizzati ad accertare la regolarità della realizzazione dei progetti.

La Provincia di Brescia può disporre in qualsiasi momento ispezioni e controlli presso la sede del beneficiario, anche ai sensi dell'art. 6 (controllo) del Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013.

I controlli sono finalizzati a verificare:

- l'effettivo svolgimento degli interventi dal presente Bando di cui i beneficiari abbiamo fatto domanda;
- il rispetto degli obblighi previsti dal presente Bando;
- la sussistenza e la regolarità della documentazione amministrativa e contabile richiesta dal Bando.

Gli operatori beneficiari si impegnano a tenere a disposizione, per un periodo non inferiore a 10 anni dalla data della comunicazione di ammissione al beneficio, tutta la documentazione contabile, tecnica e amministrativa, in originale, relativa ai servizi usufruiti tramite il presente Bando.

## 14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è Drssa Grazia Compagnoni

## 15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa è visionabile al seguente link:

<https://sintesi.provincia.brescia.it/portale/Default.aspx?tabid=397>

## Riferimenti normativi

- Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità (legge 3 marzo 2009, n. 18) e alla Strategia europea sulla disabilità 2021-2023;
- Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”
- art. 14 della L. 68/99 che prevede l’istituzione da parte delle Regioni del “Fondo regionale per l’occupazione dei disabili”, da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall’art. 12 comma 1 della l.r.10 agosto 2018, n.12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- Legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 “il mercato del lavoro in Lombardia”;
- Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;
- Programma Regionale di Sviluppo della XI legislatura approvato con deliberazione consigliere n. XI/64 che individua tre direttrici lungo le quali si dispiega l’azione regionale in tema di lavoro e formazione professionale:
- D.G.R 20 dicembre 2013 n. 1106 allegato A “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo regionale istituito con la l.r. 13/2003 – annualità 2014-2016”, che definisce il modello dei servizi per il lavoro rivolti ai disabili.
- D.G.R. X/3453 del 24 aprile 2015 con la quale sono state integrate le linee di indirizzo di cui alla dgr del 2013, al fine di realizzare una maggiore integrazione fra mondo dell’impresa ed il sistema dei servizi al lavoro;
- D.G.R. X/5504 del 2 agosto 2016 e la d.g.r. X/5872 del 28 novembre 2016 con le quali sono stati determinati i criteri di destinazione del Fondo 2016 e confermato il modello dei servizi e gli indirizzi già approvati a partire dalla citata dgr del 2013;
- D.G.R. n. 5964 del 12/12/2016 che, in via straordinaria, stanziava Euro 29 Milioni per la misura Dote impresa-collocamento mirato da attuarsi da parte delle
- province/Città metropolitana;
- D.G.R.6885 del17 luglio 2017 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 13/2013 con la quale sono stati determinati i criteri di destinazione del Fondo 2017, per le attività 2017-2018 e confermato il modello dei servizi e gli indirizzi già approvati a partire dalla citata dgr del 2013;
- D.G.R. n. 843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 13/2013 con la quale sono stati determinati i criteri di destinazione del fondo 2018 per le attività 2019-2020;
- D.G.R.n, 2461 del 18/11/2019 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 13/2013 con la quale sono stati determinati i criteri di destinazione del fondo 2019 per le attività 2020-2021;
- D.G.R. 3838 del 17/11/2020 “Linee di indirizzo delle iniziative a favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2021-2022;
- D.g.r. n. XII / 1334 Seduta del 13/11/2023 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2024-2025 ;
- D.g.r. n. X/7763 del 17 gennaio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini”.