



Determinazione Dirigenziale n° 2951/2024

SETTORE LAVORO - CENTRI PER L'IMPIEGO
Proposta n° 1156/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BANDO RIVOLTO ALLE AZIENDE IN CRISI PER IL SOSTEGNO ALL'ORIENTAMENTO E ALLA RIQUALIFICAZIONE DEI PROPRI LAVORATORI.

IL DIRIGENTE

(dott. Fabio De Marco)

Richiamati:

- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 45 del 11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 48 del 14/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- Il decreto del Presidente della Provincia n. 367 del 21/12/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 e successive variazioni;
- Il decreto del Presidente della Provincia n. 48 del 29/02/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e i relativi allegati e successive variazioni;
- Il decreto del Presidente della Provincia n. 171 del 02/05/2023 di conferimento al Dott. Fabio De Marco dell'incarico di direzione dell'Area dei Servizi ai Comuni, del Settore della Stazione Appaltante- CUC di Area Vasta- Soggetto Aggregatore, del Settore Patrimonio e Provveditorato, del Settore Lavoro- Centri per l'Impiego e di direzione amministrativa del Settore Vigilanza e Sicurezza fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia.

Verificato:

- la coerenza del presente provvedimento con l'OBO.56.002 "Interventi di politiche attive per contrastare il fenomeno della disoccupazione dell'ambito delle crisi aziendali e per ridurre la distanza tra la domanda e l'offerta di lavoro" (PIAO) 2024/2026;
- il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 48 del 29 febbraio 2024 e successiva variazione.

Richiamati:

- D. Lgs. 148/2015 e ss.mm.ii – “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro”;
- D. Lgs. 150/2015 e ss.mm.ii “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art. 1, comma 3, della L. 10 dicembre 2014, n. 183;
- D. L. 109/2018 e ss. mm. ii, convertito con modificazioni dalla L. 16 novembre 2018, n. 130, “Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza delle rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017., il lavoro e le altre emergenze”;
- L. 223/1991 e ss.mm.ii. – “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità Europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”;
- Legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e ss.mm.ii., che ridefinisce l’organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- Legge regionale 4 agosto 2003, n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall’art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- D.D.U.O. n. 6177 del 27 aprile 2023 di approvazione delle Linee Guida gestione crisi che regolano la modalità di intervento, a livello territoriale, della gestione delle crisi aziendali e identificano nei Nuclei crisi territoriali il ruolo di governance nelle crisi aziendali;

Richiamate le normative nazionali e regionali sulle azioni di politica attiva del lavoro previste nelle procedure di cassa integrazione straordinaria (DUL e Gol cluster 5) e licenziamento collettivo (Gol):

- D.G.R. n. XII/1709 del 28 dicembre 2023 “Linee guida per l’attuazione delle azioni di rete per il lavoro nell’ambito del percorso 5 del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL (PNRR)”;
- D.G.R. N. XII/1458 del 27 novembre 2023 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo 9 Regionale (PAR) e delle linee guida del Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL)” nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- D.G.R. n. XII/975 del 18 settembre 2023 “Sistema di accreditamento regionale per l’erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale di cui alla D.G.R. n. 6696/2022 s.m.i. - disposizioni transitorie in materia di sedi temporanee per gli anni 2024/2025 per l’erogazione di servizi di formazione sezione B”;
- D.D.U.O. n. 9948 del 30 giugno 2023 di adozione del sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO) del PR FSE+ 2021-2027;
- Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII legislatura approvato con D.C.R. XII/42 del 20 giugno 2023;
- il D.D.G. n. 4873 del 31 marzo 2023 “Modifiche e integrazioni alla disciplina per la rilevazione delle presenze e la registrazione delle attività nella filiera formativa, già approvata con D.D.G. n. 19104 del 23 dicembre 2022”;
- D.D.U.O n. 2966 del 2 marzo 2023 “Avviso Garanzia di Occupabilità dei lavoratori – GOL di cui al D.D.U.O. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii. – Aggiornamento costi standard - che recepisce l’aggiornamento di tali costi;
- D.D.U.O. n. 1306 del 2 febbraio 2023 “Adozione della metodologia di calcolo per l’applicazione dell’overbooking controllato sull’ avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al D.D.U.O. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm. II”;
- D.D.U.O. n. 1333 del 2 febbraio 2023 “Aggiornamento della soglia di prenotazione sull’avviso “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui al D.D.U.O. n. 7480 del 27 Maggio 2022 e

ss.mm.ii; • D.G.R. n. XI/7829 del 31 gennaio 2023 “Adeguamento alle linee guida per la prima attuazione in regione Lombardia di misure di politica attiva nell’ambito del programma “garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL” - recepimento delle unità di costo standard del PON Giovani, donne e lavoro 2021-2027 approvato dalla Commissione europea con decisione c(2022)9030 del 1° dicembre 2022”;

- D.G.R. n. XI/7562 del 15 dicembre 2022 “Approvazione dello schema di protocollo d’intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro”;
- D.D.U.O. n. 17657 del 1 dicembre 2022 “Determinazioni relative all’Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – Gol” di cui al D.D.U.O. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii”. Modifica dote e precisazioni sulla rendicontazione dei servizi di accompagnamento al lavoro e formazione”;
- D.G.R. n. XI/7462 del 30 novembre 2022 “Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)”;
- D.D.U.O. n. 15516 del 28 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione a in attuazione della D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- D.D.U.O. n. 15225 del 25 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e 10 formazione professionale - sezione b in attuazione della D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- D.D.U.O. N. 14940 del 18 ottobre 2022 “Attuazione della d.g.r. n. 6849 del 2 agosto 2022 di potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro: apertura avviso per la raccolta di manifestazioni d’interesse e relativa adesione”;
- D.D.U.O. n. 14056 del 3 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- D.G.R. n. XI/7084 del 3 ottobre 2022 “Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l’attuazione dell’intervento del PNRR Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori”;
- Documento “Criteri di selezione delle operazioni” del Programma FSE+ 2021-2027 approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 28 settembre 2022; • D.G.R. n. XI/7035 del 26 settembre 2022 “Disposizioni in merito all’Avviso D.D.U.O. 27 maggio 2022 n. 7480 attuativo della “Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL” (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi”;
- D.G.R. n. XI/6849 del 2 agosto 2022 “Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”;
- D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per l’erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - N. IX/2412, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12 luglio 2021”;
- D.D.U.O. n. 7480 del 27 maggio 2022 “Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” e ss.mm.ii;
- D.G.R. 23 maggio 2022, n. XI/6427 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle Linee guida per l’attuazione della prima fase”;
- Validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec

n. ANPAL 006715 del 19 maggio 2022;

- D.G.R. 16 maggio 2022, n. XI/6380 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”;
- D.D.G. n. 4409 del 31 marzo 2022 “Indicazioni operative per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a seguito del superamento dello stato di emergenza da COVID-19”;
- D.G.R. 25 febbraio 2022, n. XI/6006 “Proposta di Piano Attuativo Regionale di Regione Lombardia relativo al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell’ambito del PNRR (per l’acquisizione del parere di ANPAL)”;
- D.D.U.O. n. 4668 del 3 aprile 2019 “Aggiornamento del quadro regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l’inserimento di nuovi profili e nuove competenze”;
- D.G.R. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 e ss.mm.ii. “Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;
- D.G.R. 17 gennaio 2018, n. X/7763 “Indirizzi regionali in materia di tirocini” e D.D.S. n. 6286 del 7 maggio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative”;
- D.G.R. 28 novembre 2017, n. X/7431 del “Modalità di sottoscrizione del patto di servizio 11 personalizzato – art. 20 co. 1 d.lgs. 150/2015 - Manifestazione di interesse per l’adesione degli operatori accreditati”;
- D.D.U.O. n. 11809 del 23 dicembre 2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro regionale degli standard professionali”, in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze” e ss.mm.ii; • Legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- D.D.U.O. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- D.D.U.O. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e D.D.G. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione all’Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione A e Sezione B;
- D.G.R. 26 ottobre 2011, n. X/2412 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro”;
- Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” e i Provvedimenti Organizzativi dell’XII Legislatura;
- Legge regionale 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- D.M. 142/2022 – “Modalità di attuazione delle iniziative di carattere formativo dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie”;
- D.M. 140/2022 – Criteri e modalità per l’accertamento sanzionatorio di mancata attuazione dell’obbligo formativo da parte del lavoratore in costanza delle integrazioni salariali straordinarie”;
- D.g.r n. 7724 del 28 dicembre 2022 “Programma regionale Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 priorità 1 occupazione, eso4.1, azione a.1: Approvazione delle linee guida per l’attuazione della Dote Unica Lavoro - Quinta Fase - azione complementare al programma GOL”;
- D.g.r n. del 2581 del 17.06.2024 con la quale sono stati introdotti aggiornamenti alle Linee Guida

dell'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase;

- il D.d.s. n. 9519 del 24.06.2024 e d.d.s. n. 10784 del 16.07.2024 con i quali, in attuazione della D.g.r. n. 2581/2024 sopra richiamata, si è provveduto all'aggiornamento dell'Avviso e Manuale di gestione di Dote Unica Lavoro Quinta Fase;

Dato atto che l'anno 2024 si è caratterizzato dall'aumento di aziende in situazione di crisi, con pesanti ricadute sui lavoratori coinvolti, la provincia di Brescia, attraverso il Nucleo Territoriale delle Crisi Aziendali e i Centri per l'Impiego dislocati sul territorio, intende promuovere un'attività di orientamento lavorativo, di riqualificazione e reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori delle aziende in crisi che beneficiano di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) con causale di cessazione aziendale o soggette a procedura di licenziamento collettivo ai sensi della L. 223/91;

Rilevata, pertanto la necessità di intervenire con strumenti efficienti ed efficaci nei confronti dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali mediante un percorso strutturato e professionale, erogato gratuitamente dagli operatori del centro per l'impiego, orientato a favorire l'accesso a nuove opportunità occupazionali, con la collaborazione degli enti accreditati, che saranno coinvolti nell'attivazione delle politiche attive del lavoro;

Considerato che si tratta di un'attività di fondamentale importanza per le aziende in crisi, che, attraverso l'attivazione dei servizi suddetti di supporto dei lavoratori, possono contribuire al benessere dei lavoratori e alla ripresa economica del territorio;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/90, è la dott.ssa Simona Cambarau Funzionario del Mercato del Lavoro del Settore Lavoro – Centri per l'Impiego;

Ritenuto, quindi, di intervenire mediante la pubblicazione di un apposito bando, il cui schema è allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di promuovere specifiche attività di orientamento lavorativo mirato ed interessando aziende in crisi che beneficiano di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) con causale di cessazione aziendale o soggette a procedura di licenziamento collettivo ai sensi della L. 223/91, così da supportare i lavoratori in processi di riqualificazione e reinserimento nel mercato del lavoro, accompagnandoli con un percorso strutturato e professionale verso nuove opportunità occupazionali;

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62/2013 e nel Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Brescia, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 43/2022, e rilevata l'insussistenza di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al Responsabile del procedimento, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Dato atto, altresì, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in quanto tutti i servizi erogati dagli operatori dei centri per l'impiego rientrano nell'ambito delle prestazioni essenziali (D.M. n. 4/2018);

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, avente ad oggetto "Funzioni e responsabilità della dirigenza";

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse nella premessa di approvare lo schema di bando, allegato (1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, rivolto alle aziende in crisi per il Sostegno all'Orientamento e alla Riqualificazione dei propri Lavoratori;
2. che tutti i servizi offerti ai lavoratori suddetti saranno erogati gratuitamente dal personale specializzato che opera all'interno dei Centri per l'Impiego della Provincia di Brescia;

3. di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/90, è la dott.ssa Simona Cambarau, Funzionario del Mercato del Lavoro del Settore Lavoro – Centri per l'Impiego;
4. di dare atto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, entrambi i termini decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

Brescia, lì 19-12-2024

Il DIRIGENTE

FABIO DE MARCO