PROVINCIA DI BRESCIA - **Settore Lavoro e Centri per l'Impiego**

AVVISO PUBBLICO DI PRE-SELEZIONE RISERVATO
ALLE PERSONE con DISABILITÀ DI CUI ALL'ART. 8 c.2 L. 68/99

presso

Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente (ARPA Lombardia)
Dipartimento di BRESCIA
per la copertura di *QUATTRO POSTI*
Coadiutore Amministrativo - Area del Personale di Supporto
con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno

Data pubblicazione sul portale https://lavoro.provincia.brescia.it sezione bandi e avvisi

con termine di presentazione della domanda: 26 settembre 2025

Il Collocamento Mirato della Provincia di Brescia a seguito di richiesta di CONVENZIONE ex ARTICOLO 11 **pervenuta il 21/07/2025 da Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente (ARPA Lombardia)**(da ora in poi ENTE) per l'assunzione con chiamata nominativa di lavoratori disabili, e considerato:

– l'art. 7 comma 1 bis Legge 68/99 che regolamenta l'avviamento mediante avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro,

– l'art. 7 comma 2 Legge 68/99 che prevede che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, come modificato dall'articolo 22, comma 1, del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 80, salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 legge 68/99,

– l'articolo 11 legge 68/99 che prevede la stipula di convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali,

– le Linee guida sul collocamento obbligatorio di cui alla Direttiva 1/20219 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

procede con la pubblicazione del presente avviso pubblico, ad individuare un elenco di candidati e candidate per la definizione di una graduatoria per punteggio in base ai requisiti e ai criteri determinati dall'ENTE e di seguito elencati.

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e comunque sino alla scadenza del bando, pena l'esclusione dalle procedure selettive.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D. Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 1 soggetti ammessi

tutti gli iscritti ai sensi della legge 68/99 presso i Centri dell'impiego della Provincia di Brescia ed in stato di disoccupazione ai sensi del d.lgs. 150 e successive modifiche ed integrazioni:

- privi di lavoro;
- sospesi dallo stato di disoccupazione in quanto aventi un rapporto di lavoro a tempo determinato in corso con durata NON SUPERIORE AI 180 GIORNI

- occupati con reddito da lavoro SUBORDINATO pari o inferiore a 8.500 euro lordi calcolati secondo le disposizioni normative in vigore
- occupati con reddito da lavoro AUTONOMO pari o inferiore a 5.500 euro lordi calcolati secondo le disposizioni normative in vigore

Art. 2 Requisiti per l'ammissione alla pre-selezione

a) iscrizione alle liste di cui all'art. 8.2 L. 68 /99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", in qualità di "privi di occupazione" oppure "occupati in conservazione dello stato di disoccupazione" oppure "in sospensione dello stato di disoccupazione";

b) dichiarazione di disponibilità al lavoro L. 68/99, rilasciata in sede di iscrizione o successivamente;

c) età non inferiore ai 18 anni compiuti;

d) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva;

g) non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto o licenziato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

h) non essere dipendente dello Stato e di Enti pubblici collocato a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;

i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo nati entro il 31 dicembre 1985);

j) di avere assolto all'obbligo d'istruzione - I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero possono chiedere l'ammissione qualora presentino riconoscimento di equivalenza o traduzione asseverata del titolo di studio;

k) adeguata conoscenza della lingua italiana;

l) Per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f) i) e j) si applicano solo in quanto compatibili.

Art. 3 Caratteristiche della mansione

FIGURA PROFESSIONALE	DESCRIZIONE MANSIONI	MODALITÀ SVOLGIMENTO MANSIONI
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	Attività di segreteria	Utilizzo personal computer e sistemi operativi dell'Agenzia, gestione telefonate in ingresso/uscita, utilizzo fotocopiatrice e scanner
	Attività a supporto della gestione degli acquisti	
	Attività di protocollo	
	Gestione amministrativa delle pratiche	

Art. 4 Programmazione delle assunzioni

L'ENTE assumerà con chiamata nominativa i primi quattro candidati che risulteranno idonei nella graduatoria formulata dall'ente medesimo. Il Contratto collettivo nazionale applicato è CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022.

Art. 5 Sede di lavoro

Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente (ARPA Lombardia) - Dipartimento di Brescia – Via Cantore n. 20 – 25128 BRESCIA.

Art. 6 Domanda per l'adesione alla pre-selezione

Per partecipare alla selezione, è necessario inviare **una PEC DI ADESIONE alla PEC del Centro per l'Impiego di appartenenza (elenco allegato)**. La Pec di adesione vale come richiesta di appuntamento e **deve pervenire esclusivamente nel periodo di pubblicazione dell'Avviso dal 27 agosto 2025 al 26 settembre 2025.**

Le richieste pervenute prima o oltre tali termini NON saranno prese in considerazione e l'interessato/a non sarà contattato per l'appuntamento.
Non sarà possibile assegnare un secondo appuntamento per la domanda di adesione all'avviso, qualora l'interessato/a al primo appuntamento non presenti tutta la documentazione necessaria alla sua sottoscrizione.

Gli appuntamenti verranno fissati di norma entro 30 giorni dalla richiesta. La mancata presentazione nella data ed orario fissati, comporta l'esclusione dalla selezione.

COME INVIARE LA PEC PER CHIEDERE APPUNTAMENTO:

1. Nell'oggetto della PEC anche NON personale va indicata la selezione come segue: "ADESIONE A AVVISO ARPA PER LA MANSIONE COADIUTORE"

2. Nel testo della PEC vanno indicati esclusivamente nome cognome codice fiscale e telefono dell'interessato/a

3. Non va allegata documentazione, che sarà invece consegnata già compilata solo a sportello.

VERIFICA DA PARTE DEI CPI:

Il CPI di riferimento, ricevuta la PEC e solo se presenti i REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PRE-SELEZIONE DALLA LETTERA "A" ALLA LETTERA "D" indicati nel presente avviso, assegnerà data e ora dell'appuntamento. L'interessato/a dovrà presentarsi con la documentazione compilata e firmata sotto elencata.

DOCUMENTI DA PRESENTARE SU APPUNTAMENTO ALLO SPORTELLO

- DOMANDA DI ADESIONE SU MODULO ALLEGATO ALL'AVVISO, a pena di esclusione
- Documento di identità in corso di validità a pena di esclusione
- Titolo di soggiorno idoneo per cittadini extra UE a pena di esclusione
- Solo se differenti da quelli già agli atti del Collocamento Mirato, verbale per l'accertamento dell'invalidità civile e verbale per l'accertamento ai fini del collocamento mirato
- Dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio (se dichiara di aver conseguito il titolo di studio in altro Paese EXTRA UE) a pena di esclusione

LA DOMANDA POTRÀ ESSERE ACCOLTA SOLO SE:

- non è alterata o modificata in alcuna sua parte
- è completa di tutti i dati richiesti
- è completa di tutti gli allegati necessari
- sono presenti tutti i requisiti per l'ammissione
- è firmata dall'interessato
- è presente la carta d'identità dell'interessato/a

Il/la candidato/a ammesso/a riceverà a conclusione dell'appuntamento, copia della domanda di adesione.

Art. 7 Elenco degli ammessi e non ammessi alla selezione

Raccolte le domande e verificate le informazioni relative ai dati anagrafici, all'iscrizione alla lista del collocamento mirato, all'anzianità di disoccupazione ed al verbale d'invalidità, il Collocamento mirato di Brescia provvede a stilare un elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla pre-selezione. Trasmette all'Ente l'elenco delle persone ammesse per le verifiche di competenza.

Per quanto riguarda i candidati e candidate ammessi, l'ENTE attraverso apposita Commissione giudicatrice, sottoporrà i candidati a prova attitudinale da svolgersi presso la sede dell'Ente nelle date che verranno preventivamente comunicate mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Arpa Lombardia www.arpalombadia.it nella Sezione Concorsi e Selezione. Pertanto, non verranno utilizzati altri canali di comunicazione.
L'elenco delle persone ammesse è visionabile presso le sedi del Collocamento mirato di Brescia o dei Centri per l'Impiego. Alle persone non ammesse è cura del Collocamento mirato trasmettere lettera motivata di esclusione alla selezione.

Art. 8 Modalità di svolgimento della prova e formazione della graduatoria

L'Ente, attraverso apposita Commissione giudicatrice, attribuirà i punteggi ai titoli in possesso dei candidati e candidate ammessi alla selezione e sottoporrà li sottoporrà alla prova attitudinale. Il punteggio massimo attribuibile per la valutazione dei titoli e della prova attitudinale è complessivamente di massimo 80 (punti 50 per i titoli e punti 30 per la prova).

TITOLI

categorie di riferimento	**punteggio complessivo**
caratteristiche oggettive del candidato disabile	
1. ANZIANITA' DI DISOCCUPAZIONE LEGGE 68	12 PUNTI SUPERIORE A 12 MESI 8 PUNTI PARI O INFERIORE A 12 MESI
2. CARICHI FAMILIARI	1 PUNTO PER OGNI FAMIGLIARE A CARICO PER MASSIMO 4 PUNTI
caratteristiche specifiche e soggettive del candidato disabile, quali	
1. TITOLO STUDIO SUPERIORE A QUELLO RICHIESTO DALL'AVVISO MAX 5 PUNTI	5 PUNTI LAUREE O DIPLOMA DI MATURITÀ 2 PUNTI ALTRI TITOLI
2. ESPERIENZE SIMILARI (ULTIMO TRIENNIO DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO)	4 PUNTI A SEMESTRE PER MASSIMO 24 PUNTI
3. CORSI O ATTESTATI ATTINENTI AL PROFILO O COMPETENZE CONNESSE AL PROFILO	PATENTINO EUROPEO ECDL 5 PUNTI ALTRI CORSI CON ATTESTATO DI FREQUENZA 2 PUNTI

(**) Qualora vengano inserite le esperienze lavorative nelle caratteristiche soggettive si precisa che:

Esperienza lavorativa: s'intende un rapporto di lavoro subordinato o equiparato e/o un lavoro autonomo svolto continuativamente sulle mansioni similari e nell'arco temporale indicato e con un monte orario settimanale non inferiore a 15 ore. Nel caso di orario lavorativo inferiore a 15 il punteggio sarà dimezzato; nel caso di orario lavorativo inferiore a 10 il punteggio sarà ridotto ad un terzo.
Mansioni similari: L'Ente si riserva di chiedere al candidato eventuale documentazione comprovante l'esperienza lavorativa svolta e il dettaglio delle mansioni similari assegnate.)

PROVE D'ESAME.

L' ENTE, attraverso apposita Commissione giudicatrice, **sottoporrà i candidati e le candidate ad una prova attitudinale** da svolgersi presso la sede dell'Ente (o altro da specificare) nelle date che verranno preventivamente comunicate mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Lombardia: **www.arpalombardia.it** nella Sezione **Concorsi e Selezione**, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto, non verranno utilizzati altri canali di comunicazione.

Entrambe le prove si intenderanno superate al conseguimento della votazione di almeno 21 punti.
Il mancato superamento della prova attitudinale (per aver riportato un punteggio inferiore a 21 punti) comporterà l'esclusione dalla selezione.

Le prove saranno le seguenti:

Prova pratica: consisterà nella compilazione di una tabella Excel e/o trascrizione di un testo in formato word e/o effettuazione di una ricerca sul Web.

Prova orale: consisterà in un colloquio individuale volto all'accertamento delle conoscenze relative alle seguenti materie: Legge istitutiva di ARPA Lombardia, conoscenza base della lingua inglese, simulazione di una telefonata.

GRADUATORIA E DURATA

L'ENTE stilerà quindi la graduatoria dei candidati e delle candidate e, sottoscritta e stipulata la convenzione ex articolo 11 con la Provincia di Brescia, provvederà a chiedere il rilascio del Nulla Osta all'Ufficio collocamento mirato con chiamata nominativa delle prime quattro posizioni in graduatoria. La graduatoria avrà durata di **DUE ANNI** a decorrere dalla stipula della Convenzione.

L'utilizzo della graduatoria formulata dall'Ente, qualora consentito dalla vigente normativa in materia, potrà essere autorizzato anche ad altri Enti aventi sede nella provincia di Brescia, previa sottoscrizione da parte dell'Ente interessato di apposita Convenzione con la Provincia e la definizione di un programma occupazionale integrativo.
Lo scorrimento della graduatoria deve avvenire nel rispetto dell'ordine di posizione. In caso di utilizzo di graduatorie da parte di altre amministrazioni l'assunzione avviene previo consenso della persona in posizione utile e l'eventuale rinuncia dell'interessato non determina la decadenza dalla posizione in graduatoria per eventuali successivi utilizzi della stessa.

Art. 9 Esclusioni

Coloro che non sono stati ammessi alla selezione, che non presentassero tutta o in parte la documentazione richiesta, che si dovessero ritirare dalla selezione oppure che non dovessero superare la prova attitudinale verranno automaticamente esclusi dalla graduatoria riferita allo specifico bando SENZA ALCUNA RICADUTA SULLA GRADUATORIA PROVINCIALE DEL COLLOCAMENTO MIRATO, *salvo che sia stata riscontrata la perdita dei requisiti necessari al mantenimento dell'iscrizione alla Lista del collocamento mirato e/o all'elenco anagrafico dei CPI della Provincia di Brescia.*
La verifica dei titoli sarà effettuata dall'ENTE prima di procedere all'assunzione nei confronti delle persone vincitrici. Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso de i requisiti produrrà l'esclusione dalla graduatoria nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L' ENTE potrà disporre in qualunque momento, anche a seguito di successivi controlli, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La Funzionaria Elevata Qualificazione delegata Settore Lavoro
drssa Grazia Compagnoni

Brescia, 27/08/2025

GRAZIA
COMPAGNONI
27.08.2025
12:38:34
GMT+01:00

Rep. Int. Prop. Conv. 77/2025