



Apprendistato professionalizzante

ART. 44 DLGS 81/2015

Contatti

Telefono 030 37 48 808-847

Website www.provincia.brescia.it; [https:// sintesi.provincia.brescia.it](https://sintesi.provincia.brescia.it)

Email apprendisti@provincia.brescia.it

Indirizzo Brescia – Via musei 32





FONTI NORMATIVE

- D.lgs. 81/2015, art. 44 e art. 47.
- Linee Guida Conferenza permanente Stato, Regioni, Province autonome TrentO e Bolzano del 20 Febbraio 2014.
- Normativa Regione Lombardia
Deliberazione n. X/4676 del 23/12/2015
- Disciplina dei profili normativi.

DEFINIZIONE di APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Il contratto di Apprendistato Professionalizzante è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani.

La durata del contratto non può essere superiore ai 3 anni, elevabili a 5 solo per particolari profili nell'ambito dell'artigianato

DESTINATARI

Possono essere assunti con contratto professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015:

- Soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005);
- Soggetti beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione, senza limiti di età (art. 47 D.lgs. 81/2015).

Gli apprendisti dovranno essere assunti da imprese aventi sede legale in Regione Lombardia e sede operativa nella provincia di Brescia.

La Provincia di Brescia si riserva di concedere deroga per apprendisti assunti da imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia di Brescia, qualora l'apprendista sia residente/domiciliato in provincia di Brescia.



LA FORMAZIONE DI BASE O TRASVERSALE

Regione Lombardia programma e finanzia la formazione di base o trasversale degli apprendisti assunti. Attraverso avvisi gestiti da Provincia di Brescia e nei limiti delle risorse disponibili, sono erogate Doti Apprendistato a beneficio dell'apprendista. L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque **entro 6 mesi** dalla data di assunzione.

La formazione **può essere svolta:**

- presso un organismo accreditato per la formazione in apprendistati in regione Lombardia ed inserito nel Catalogo della Provincia di Brescia per i servizi dell'apprendistato professionalizzante in vigore;
- presso il luogo di lavoro (si veda il punto 3.3 Allegato 1 Deliberazione regione Lombardia n. X/4676 del 2015 pag. 12).

La durata e i contenuti dell'offerta formativa pubblica sono determinati, per l'intero periodo dell'apprendistato, sulla base del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 120 ore** per apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado;
- 80 ore** per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore** per apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

Le aree di **contenuto della formazione di base o trasversale** sono disciplinate da Regione Lombardia. Il Quadro Regionale degli Standard Formativi (QRSP) prevede i seguenti ambiti:

- relazioni e comunicazione nell'ambito lavorativo
- sicurezza nell'ambito del lavoro
- organizzazione e qualità aziendale
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa
- competenze digitali
- competenze sociali e civiche
- competenze linguistiche, matematiche

Come procede
l'AZIENDA che ha
assunto un giovane con
contratto in
apprendistato art. 44
D.Lgs 81/2015



Apprendistato
professionalizzante art. 44
D.Lgs 81/2015

01. CONSULTA L'AVVISO DESTINATARI ED IL CATALOGO DELL'OFFERTA PROVINCIALE DISPONIBILI SUL PORTALE SINTESI

02. SCEGLIE L'OPERATORE FORMATIVO ALL'INTERNO DEL CATALOGO PROVINCIALE

03. CONTATTA L'OPERATORE FORMATIVO INDIVIDUATO CHE DIVERRA' IL REFERENTE UNICO PER LA COMPOSIZIONE DEL PERCORSO E PER LA GESTIONE DELLE VARIE FASI DELLO STESSO

04. CONCORDA CON L'OPERATORE FORMATIVO IL PERCORSO CHE VERRA' FORMALIZZATO NEL DOCUMENTO DENOMINATO PIANO INDIVIDUALE PERSONALIZZATO CHE DOVRA' ESSERE SOTTOSCRITTO DA: APPRENDISTA, AZIENDA, OPERATORE

05. L'OPERATORE FORMATIVO FORNISCE IL CALENDARIO DEI CORSI CONCORDATI NEL PIP

06. L'AZIENDA DEVE PERMETTERE E SOSTENERE LA FREQUENZA AL CORSO DA PARTE DELL'APPRENDISTA, ANCHE AL FINE DI NON INCORRERE IN SANZIONI

07. RILASCIATA ALL'OPERATORE FORMATIVO LA DICHIARAZIONE DI FRUIZIONE DEI SERVIZI CHE DOVRA' ESSERE SOTTOSCRITTA ANCHE DALL'APPRENDISTA

I SERVIZI FORMATIVI SONO GRATUITI ED IL FINANZIAMENTO È EROGATO DIRETTAMENTE ALL'OPERATORE FORMATIVO TRAMITE RICONOSCIMENTO DOTE APPRENDISTATO

Le REGOLE per la FORMAZIONE



**Apprendistato
professionalizzante art. 44
D.Lgs 81/2015**

- 01.** LE ORE DI FORMAZIONE DEVONO ESSERE SVOLTE IN ORARIO DI LAVORO. SENZA LA FORMAZIONE NON PUO' ESSERCI IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO.

- 02.** LE UNICHE ASSENZE GIUSTIFICATE SONO QUELLE PREVISTE PER LEGGE (MALATTIA, MATERNITA', INFORTUNIO,...).

- 03.** L'APPRENDISTA NON PUO' RIFIUTARSI DI PARTECIPARE ALLA FORMAZIONE PERCHE' RIENTRA NEI SUOI DOVERI DI LAVORATORE.

- 04.** IL DATORE DI LAVORO DEVE GARANTIRE UN CORRETTO ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI FORMATIVI PREVISTI PER LEGGE.

- 05.** E' VIETATO RECEDERE DAL CONTRATTO DURANTE IL PERIODO DI FORMAZIONE SE NON PER GIUSTA CUSA O GIUSTIFICATO MOTIVO.

- 06.** L'AZIENDA DEVE PERMETTERE E SOSTENERE LA FREQUENZA AL CORSO DA PARTE DELL'APPRENDISTA, ANCHE AL FINE DI NON INCORRERE IN SANZIONI

- 07.** E' POSSIBILE IL RICONOSCIMENTO DI UN CREDITO FORMATIVO NELLA MISURA MASSIMA DI 8 ORE IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO. RIDUZIONE RICONOSCIUTA ANCHE IN PRESENZA DI FORMAZIONE ACQUISTA DALL'APPRENDISTA IN PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO.



ALLEGATO 1 - PROVINCIA DI BRESCIA - CATALOGO DELLA PROVINCIA DI BRESCIA PER L'OFFERTA DEI SERVIZI PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

RETE/SINGOLO	DENOMINAZIONE ENTE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	INDIRIZZO civico sede	TELEFONO	E-MAIL per servizio Apprendistato; SITO WEB	PEC;	TIPOLOGIA DEI SERVIZI	BANDO BS0229 (RISORSE PUBBLICHE) PROGETTO	BANDO BS0228 (AUTOFINANZIA TO) PROGETTO
RETE	RETE Agenzia Formativa don Angelo Tedoldi <u>Capofila</u>	Flavio Bonardi	Via Rosmini 14 Lumezzane (BS)	030-8253811	marvi.zamboni@agenziadontedoldi.com; legalmail@pec.agenziadontedoldi.it; www.agenziadontedoldi.eu		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010661	BS2010803
	Vincenzo Foppa Soc. Coop. Sociale Onlus (Rete Ag. Formativa don. A. Tedoldi)	Paolo Rizzetti	Via Tommaseo, 49 Brescia	030-383368 interno 5	servizi@lavoro@foppagroup.it; foppagroup@certificazioneposta.it; www.gruppofoppa.it				
	Educo impresa sociale soc. coop. Onlus (Rete Ag. Formativa don A.Tedoldi)	Stefano Delbono	Via A. Luzzago, 1 Brescia	030-2807576 interno 224	stefano.delbono@educobrescia.it; educazioneincorso@legalmail.it; www.educobrescia.it				
	ABI servizi srl (Rete Ag. Formativa don A.Tedoldi)	Giulia Chilleri	Via V. Emanuele II, 22 Roncadelle (BS)	030-2510145	formazione@afabi.it; abiservizi@legalmail.it; www.afabi.it				
	INNOVA srl (Rete Ag. Formativa don A.Tedoldi)	Alessandra Boffelli	Via Trieste, 39 Brescia	030-5356529 interno 2	formazione@innovare.it; srl.innova@pec.it; www.innovare.it				
	ANTIS group Safety Company srl (Rete Ag. Formativa don A.Tedoldi)	Diana Volpini	Via Bettole, 12 Borgosatollo (BS)	030-2501281	formazione@antisgroup.it; antis.group@legalmail.it; www.antisgroup.it				
	Progest (Rete Ag. Formativa don A.Tedoldi)	Carlisa Manfredini	Via Trieste, 87 Erbusco (BS)	030-7242422	formazione.finanziata@pro-gest.it; progest.srl1@legalmail.it; www.pro-gest.it				
RETE	RETE IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia SRL Impresa Sociale <u>Capofila</u>	Andrea Ambrogio Mariani	Via Castellini, 7 Brescia	030-2893865	linda.turrazzoni@ialombardia.it; brescia@formapprendisti.it; ialombardia@registerpec.it; www.ialombardia.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010749	BS2010692
	Ass.Formazione Giovanni Piamarta Artigianelli (Rete IAL)	Sergio Caprioli	Via Piamarta, 6 Brescia	030-293571	centro.artigianelli@piamarta.it; brescia.afgp@raccomandataelettronica.com; http://https://artigianelli.afgp.it/				
	Ass.Formazione Giovanni Piamarta Bonsignori (Rete IAL)	Micaela Stolfi	Via Cappellazzi, 5 Remedello (BS)	030-957690	segrete.bonsignori@piamarta.it; remedello.afgp@raccomandataelettronica.co m; www.afgp.it				
	Enac Lombardia CFP Canossa Brescia (Rete IAL)	Roberta Del Bono	Via S.Antonio, 53 Brescia	030-2004013	robertadelbono@cfpcanossa.it; enacombardia@pec.enacombardia.it; www.cfpcanossa.it				
	Enac Lombardia CFP Canossa Bagnolo Mella (Rete IAL)	Roberta Del Bono	Via G.Mazzini, 20 Bagnolo Mella (BS)	030-6822353	robertadelbono@cfpcanossa.it; enacombardia@pec.enacombardia.it; www.cfpcanossa.it				
	Scuola delle Arti e della Formazione Professionale R.Vantini (Rete IAL)	Lara Vianelli	Via Caduti di Piazza Loggia, 7/b Rezzato (BS)	030-2791576	info@vantini.it; cfpvantini@pec.it; www.vantini.it				
	Fondazione Scuola Cattolica Valle Camonica (Rete IAL)	Francesco Marcolini (Direttore); Lara Martinazzoli (Operatore)	Via Leonardo da Vinci, 35 Breno (BS); Via G. Marconi, 7 Capo di Ponte (BS); Via M.Cocchetti, 5 Capo di Ponte (BS)	0364-331016; 3663139389	formazione@fondazioneescv.it; comunicazione@fondazioneescv.it; segreteria@fondazioneescv.it; scuolacattolicadivallecamonica@legalmail.it; www.fondazioneescv.it				
	Fondazione Salesiani Lombardia per la formazione ed il lavoro - CNOS-FAP (Rete IAL)	Florian Crotti	Via S.Giovanni Bosco, 15 Brescia	030-244050	direzionecfp@donboscobrescia.it; cnosfap.brescia@legalmail.it; www.cnosfap.lombardia.it				



ALLEGATO 1 - PROVINCIA DI BRESCIA - CATALOGO DELLA PROVINCIA DI BRESCIA PER L'OFFERTA DEI SERVIZI PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

RETE/SINGOLO	DENOMINAZIONE ENTE	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	INDIRIZZO civico sede	TELEFONO	E-MAIL per servizio Apprendistato; SITO WEB	PEC;	TIPOLOGIA DEI SERVIZI	BANDO BS0229 (RISORSE PUBBLICHE) PROGETTO	BANDO BS0228 (AUTOFINANZIA TO) PROGETTO
SINGOLO	AKO FORMAZIONE SRL	Luisa Musesti	Via dei Mille, 47 Brescia	030-2942429	lavoro.brescia@akoformazione.it; formazione.ako@legalmail.it; https://akoformazione.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010808	BS2010807
SINGOLO	Assopadana C.L.A.A.I.	Lucia Ciotta	Via Lecco 5 Brescia	030-3533404	lavoro@assopadana.com; assopadanacalai.formazione@legalmail.it; www.assopadana.com		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010662	BS2010680
SINGOLO	ATENA SPA	Paola Piccinotti	Via Dalmazia, 19/a Brescia	030-2403054	apprendistato@atenateam.it; amministrazione@pec.atenateam.it; www.atenateam.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010663	BS2010681
SINGOLO	CE.SVI.P Lombardia soc.coop	Jenny Miragoli	Via Camillo Brozzoni, 9 Brescia	030- 223993	cesvip.bs@cesvip.lombardia.it; cesvip.lombardia@legalmail.it; www.cesvip.lombardia.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010664	BS2010682
SINGOLO	ConsulGroup	Guingi Mazzelli	via C.F. Ghidini, 100 Torbole Casaglia (BS)	030-2151320	guingi.mazzelli@consul-group.it; amministrazione@pec.consul-group.it; www.consul-group.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010669	BS2010686
SINGOLO	ECIPA Lombardia Soc.Coop	Claudia Ferrari	Via Orzinuovi 3 Brescia	030-3519702	formazione@cnaibrescia.it; silviaaprie@ecipalombardia.it; ecipalombardia@legalmail.it; www.ecipa.lombardia.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010670	BS2010687
SINGOLO	ELFI - ente lombardo per la Formazione d'impresa S.Cons.R.L	Valeria Tanelotto	Via Orzinuovi, 28 Brescia	030-3745256	area.formazione@confartigianato.bs.it; elfi@pec.confartigianato-lombardia.it www.confartigianato.bs.it www.confartigianato-lombardia.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010671	BS2010688
SINGOLO	ESEB ENTE SISTEMA EDILIZIA BRESCIA	Sara Scalvenzi	Via della Garzetta, 51 Brescia	030- 2007193	info@eseb.it; protocollo@pec.esseb.it; www.esseb.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010672	BS2010689
SINGOLO	FONDAZIONE A.I.B. Sede Castel Mella	Creminati Michela	Via G. di Vittorio 18 Castel Mella BS	030-6159374	m.creminati@cfaib.it; fondazioneaib@legalmail.it; www.cfaib.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010673	BS2010690
	Fondazione A.I.B. Sede Brescia	Creminati Michela	Via Pietro Nenni, 30 Brescia	030-6159374	m.creminati@cfaib.it; fondazioneaib@legalmail.it www.cfaib.it				
	Fondazione A.I.B. Sede Ome	Creminati Michela	Piazza Aldo Moro 23 Ome BS	030-6159374	c.cacciatore@cfaib.it; fondazioneaib@legalmail.it www.cfaib.it				
SINGOLO	HOWAY srl	Mariagjulia Bertocchi	Via Pietro Nenni, 18 Brescia	030-3556103	formazione_apprendisti@howay.it;info@pec.ho way.it;https://howay/#/		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010830	BS2010831
SINGOLO	IRIAPA	Paola Cossandi	Via Malta, 12 Brescia	030-2380947	segreteria@iriapa.it; info@pec.iriapa.it www.iriapa.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010674	BS2010691
SINGOLO	Lavorando SB srl	Elisa Alves Do Nascimento	Via Angelo Inganni, 23 Brescia	030-2809384	formazione@lavorando.com; agenzia.lavorando@legalmail.it; www.lavorando.com		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010759	BS2010760
SINGOLO	SAEF Srl	Laura Andreoli	Via Borgosatollo, 1 Brescia;Piazzale Parroci Tonoletti, 7 Palazzolo sull'Oglio (BS)	030-3776990 int. 240	laura.andreoli@saef.it; saef@pec.saef.it; www.saef.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010817	BS2010693
SINGOLO	Studio Formazione srl	Alessia Fantoni	Via Gherardo Vaiarini, 11 Brescia	030-2304737 interno 227	apprendistato@studioformazione.it; segreteria@pec.studioformazione.it; www.studioformazione.it		APA Formazione esterna competenze Base/Trasversali	BS2010677	BS2010694



Area delle Risorse
Settore Cultura e Politiche Sociali
Ufficio Formazione e Istruzione

**“Catalogo della Provincia di Brescia per l’offerta dei servizi integrati
per l’apprendistato Professionalizzante”
BANDO BS0229**

**Linee Programmatiche di Gestione e di Indirizzo
rivolte agli Operatori, agli Apprendisti, alle Aziende
anno formativo 2025/2026**

**Il presente documento si riferisce alla programmazione dell’attività e alla corretta gestione dei
servizi finanziati con il sistema dotale (BS0229-risorse pubbliche)**

1. Premessa

La Legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”, come modificata dalla Legge regionale 4 luglio 2018, n. 9, demanda alle Province e alla Città metropolitana di Milano l’esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi di cui all’Allegato A della LR 9/2018, tra i quali sono comprese le attività connesse alla gestione dell’apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015.

La Provincia di Brescia, al fine di rendere l’offerta formativa pubblica relativa alla formazione di base e trasversale dell’apprendistato professionalizzante (ai sensi del D.Lgs. n. 81/2015 art. 44 e art. 47) coerente con le più recenti disposizioni nazionali e regionali (Disciplina regionale profili formativi di cui alla DGR n. 4676/2015; Decreto RL n. 4573 del 03/04/2019; Decreto RL n. 2874 del 05/03/2025 “Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2025. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell’importo di Euro 2.055.467,00”), ha predisposto l’avviso per l’aggiornamento del Catalogo e, successivamente, assunto il Catalogo della Provincia di Brescia per l’offerta dei servizi integrati per l’apprendistato Professionalizzante.

Le presenti Linee Programmatiche di Gestione e di Indirizzo programmano la gestione delle risorse per l’anno formativo 2025/2026 e si rivolgono:

- + agli Operatori del catalogo della Provincia di Brescia per l'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante
- + agli Apprendisti
- + alle Aziende

al fine di illustrare le modalità di accesso all'offerta pubblica finalizzata alla formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 e dell'art. 47 del D.lgs 81/2015.

Regione Lombardia, Direzione generale Istruzione, Formazione, Lavoro, con decreto n. 2874 del 5 marzo 2025 ha liquidato e ripartito le risorse per le attività di formazione dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere ex art. 44 del D.lgs. 81/2015, stabilendo che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno far riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019.

Provincia di Brescia ha attuato quanto previsto da Regione nei sopra menzionati decreti, aggiornando il Catalogo degli Operatori e l'offerta formativa al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio lombardo e l'aggiornamento dei moduli formativi in coerenza con le richieste del settore produttivo e la creazione di nuovi profili professionali.

2. Gli Operatori

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con Determinazione **dirigenziale n. ____ del ____/2025** a seguito dell'emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale) e organismi associati in rete, accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale) e organismi accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della legge regionale 22/2006, aventi sede operativa accreditata nel territorio della Provincia di Brescia.

Il Catalogo è reperibile e consultabile sul portale Sintesi al seguente LINK

<https://sintesi.provincia.brescia.it/a16bs/sintedettaglinews.asp?IDN=9546>

e sul sito della Provincia di Brescia al seguente Link

<https://www.provincia.brescia.it/cittadino/istruzione-e-formazione/apprendistato>

3. I Destinatari dei servizi integrati

Destinatari dei servizi previsti dal catalogo sono:

- i soggetti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs 81/2015;
- lavoratori percettori di indennità di mobilità e di trattamento di disoccupazione (Naspi), i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e i detenuti assegnati al lavoro all'esterno e lavoratori beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale di cui all'art. 22 ter del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148 - senza limiti di età - con contratto di apprendistato professionalizzante (come previsto da art. 47, comma 4 del D.lgs 81/2015).

aventi il seguente requisito:

- apprendisti assunti a far data dal 1° gennaio 2025.

Per quanto riguarda gli **apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs 81/2015**, si ricorda che: possono essere assunti con tale contratto:

- soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs n. 226 del 2005);
- non è prevista convocazione da parte della Provincia essendo esclusiva responsabilità dell'azienda l'identificazione dei servizi e la loro composizione;
- Regione Lombardia comunica alle imprese, tramite il sistema informativo SINTESI entro 45 giorni dall'assunzione la disponibilità e le modalità di accesso alla formazione trasversale; completata la procedura di assunzione on line (COB) viene prodotta l'informativa *"Avviso ai datori di lavoro e/o loro delegati che effettuano comunicazioni di assunzioni ai sensi dell'art. 44 D. lgs 81/2015"*;
- L'azienda deve avviare alla formazione l'apprendista assunto entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Gli apprendisti dovranno essere assunti da imprese aventi sede operativa nella provincia di Brescia. La Provincia di Brescia si riserva di concedere deroga per apprendisti assunti da imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia di Brescia, qualora l'apprendista sia residente/domiciliato in provincia di Brescia.

4. Tipologia di attività e servizi

Le attività formative saranno realizzate in ottemperanza a quanto previsto dalla "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato Sezione 2 - Disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante", documento approvato con Deliberazione di Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015.

Si individua nell'impostazione modulare la soluzione progettuale e gestionale più adeguata alla programmazione dei percorsi formativi esterni.

La Provincia di Brescia, nell'ottica del miglior utilizzo dell'offerta formativa, viste le indicazioni di Regione Lombardia di cui all'allegato A del Decreto n. 4573 del 03/04/2019, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, prevede:

- l'attivazione di almeno un modulo formativo, riferito alla formazione di base/trasversale, per ogni apprendista assunto dal 1° gennaio 2025 con l'obiettivo di ampliare la platea di apprendisti formati;
- la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione;
- il riconoscimento del credito formativo sulla sicurezza nella misura massima di 8 ore;
- la promozione di moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con finanziamento regionale che con altre risorse (a carico di aziende, fondi interprofessionale gratuiti, ecc).

L'offerta pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze base e trasversali ai sensi del D.Lgs 81/2015 prevede un impegno formativo per un massimo di 120 ore nel triennio.

In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti, la durata della formazione per l'acquisizione di competenze base e trasversali secondo quanto stabilito dalla DGR n. 4676 del 23/12/2015 è così differenziata:

- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cd. licenza media);
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale¹;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente².

Fermi restando gli standard orari sopra stabiliti, la durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati.

Può rientrare nei contenuti dell'offerta formativa pubblica anche la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 che può, inoltre, costituire credito formativo permanente, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo dei lavoratori e del datore di lavoro, se realizzata nel rispetto dei contenuti, della durata, dei metodi e di tutte le specifiche indicate dall'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.lgs. 81/08.

I contenuti della formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali sono declinati sulla base delle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro regionale degli Standard Formativi (QRSP) come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23/12/2015 successivi.

Gli operatori programmano la loro offerta formativa secondo la seguente modalità:

- 1) modulo di 40 ore, riferito a contenuti trasversali e di base che garantiscano ai neoassunti una formazione in ingresso caratterizzata da standard comuni a livello regionale con l'individuazione dei contenuti minimi imprescindibili nei temi
 - sicurezza nell'ambito di lavoro (8 ore)³;
 - organizzazione e qualità aziendale (8 ore);
 - relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo (8 ore);
 - diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva (8 ore);

¹ Qualifica o diploma professionale, ai sensi dell'Accordo del 29 aprile 2010 e del "Repertorio nazionale dell'offerta di Istruzione e Formazione Professionale" istituito dall'Accordo in conferenza Stato-Regioni del 27 luglio 2011; qualifica o diploma professionale conseguito presso gli Istituti Professionali di Stato ai sensi del previgente ordinamento; diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università.

² Diploma terziario extra-universitario, Diploma universitario, Laurea vecchio e nuovo ordinamento, titolo di studio post-Laurea, Master universitario di primo livello, Diploma di specializzazione, titolo di Dottore di ricerca.

³ La formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008 - Accordo Unico Stato- Regioni del 17 aprile 2025.

- competenze digitali (4 ore);
- competenze sociali e civiche (4 ore);

riconducibili alle competenze di base e trasversali del QRSP (Quadro Regionale degli Standard Professionali) declinati su tre diversi livelli di complessità e declinati al livello di scolarità posseduto;

- 2) il completamento del percorso formativo di base (max 80 ore), dovrà essere progettato sempre in moduli da 40 ore che dovranno prevedere ulteriori contenuti formativi ed essere declinati in funzione delle specificità aziendali, del titolo di studio degli apprendisti tenendo quale riferimento il QRSP.

TIPOLOGIA DI SERVIZIO	DESTINATARI- APPRENDISTI	DURATA E VALORE DOTE
APA-FORMAZIONE ESTERNA relativa alle competenze di base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi per gruppo classe)	art. 44 e art. 47 D.Lgs 81/2015	Modulo di 40 ore a 10€/ora per allievo. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze

Al fine di garantire l'assolvimento degli obblighi formativi al più ampio numero possibile di aziende/apprendisti del territorio si prevede, inoltre, di favorire moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private come previsto da Decreto Regionale n. 4573/2019.

Le attività previste nei PIP dovranno concludersi entro la data del 30 giugno 2026.

5. Risorse

Per quanto riguarda l'assegnazione delle risorse ai singoli Operatori si rimanda al testo della Determinazione Dirigenziale con la quale viene assunto anche il presente documento.

6. Corsi autofinanziati

Come previsto dalle indicazioni regionali, all'offerta formativa pubblica si affianca la formazione autofinanziata (a carico delle aziende, fondi professionali, gratuita...). Al fine di garantirne il monitoraggio, la formazione autofinanziata erogata dagli operatori inseriti nel Catalogo ha un Bando dedicato (BS0228) sul sistema informativo Sintesi.

Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti formati con voucher regionale "Formare per assumere" non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi, nel Catalogo "privato".

7. Gestione dei gruppi classe

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili a finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 e dell'art. 47 D.Lgs 81/2015, la Provincia di

Brescia intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti in più rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile (Titolari di dote), senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti "Riservisti" 40%);
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti "privatisti" (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc);
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende operando sul Bando BS0228.

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al Manuale delle procedure.

8. Indicazioni in merito all'erogazione della formazione a distanza per i contratti di apprendistato professionalizzante sia per la gestione del Bando con Risorse Pubbliche sia per la gestione del Bando autofinanziato.

Regione Lombardia con DGR 6380 del 16 maggio 2022 definisce le modalità di erogazione della formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.Lgs 81/2015.

Dal 1° settembre 2022 l'utilizzo delle modalità formative FAD e/o Elearning per la formazione di base e trasversale, finanziata da risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015, **è consentito nel limite del 30% del monte ore teorico.**

Le attività di formazione a distanza, erogate dagli operatori accreditati, potranno prevedere la FAD o l'E-learning esclusivamente in modalità sincrona, attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze da parte dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti.

In particolare, le piattaforme (Learning Management System) attraverso le quali potrà essere erogata la formazione a distanza dovranno:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca tramite log e reportistica i partecipanti, i tempi di accesso e la durata dell'utilizzo degli strumenti online;
- consentire di tracciare l'esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate, con il dettaglio delle materie trattate, della data e dell'orario di accesso e di uscita dalla connessione alla sessione formativa e delle eventuali disconnessioni e nuovi accessi;
- consentire l'estrazione del tracciato anche in formato Excel;
- permettere di registrare le sessioni formative e le eventuali interazioni tra gli utenti loggati;
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d'interazione tra docenti e discenti (tramite connessione audio, video, chat ecc.).

Ai fini della rendicontazione delle spese gli operatori dovranno comunque produrre un registro formativo e delle presenze predisposto e sottoscritto dal docente con l'elenco dei partecipanti, la

descrizione dell'argomento trattato, la data e l'ora della lezione. Al registro deve essere sempre allegata la stampa dei report (log-file) prodotti dalla piattaforma (LMS, anche in formato Excel). Inoltre, al fine di effettuare i controlli di primo livello, l'Operatore dovrà fornire adeguate informazioni circa l'effettivo svolgimento della formazione in FAD sincrona attraverso l'analisi dei log in tempo reale. Pertanto, la piattaforma deve prevedere un'utenza di accesso all'aula virtuale che consenta la verifica dell'effettivo svolgimento della formazione a distanza sincrona attraverso l'analisi dei log in tempo reale.

La registrazione della lezione deve essere conservata e disponibile in caso di controlli dell'Amministrazione competente.

Infine, per quanto riguarda la formazione di base e trasversale autofinanziata dalle aziende, si rimanda a quanto previsto dalla Circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

La formazione **in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro** ai sensi del D.Lgs 81/2008 non può essere svolta in FAD.

9. Modalità di gestione/rendicontazione/liquidazione/riparametrazione/tempistiche

Per quanto riguarda le modalità di gestione/rendicontazione/riparametrazione/tempi l'Operatore (e per una corretta informazione anche l'apprendista e l'azienda) è tenuto a consultare il Manuale delle Procedure della Provincia di Brescia.

10. Tempistica e modalità di gestione

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività del Catalogo BANDO BS0228 e Bando BS 0229 (P.I.P., edizioni) dovranno concludersi entro 30 giugno 2026.

11. Monitoraggio e controllo

Al fine di agevolare il monitoraggio sull'andamento delle attività ammesse al finanziamento, gli operatori dovranno presentare una relazione finale sulle attività svolte. La Provincia di Brescia si riserva di procedere durante l'erogazione dei servizi previsti dalla dote o a conclusione della stessa, ma antecedentemente alla liquidazione finale, ad effettuare le verifiche "in loco" del servizio reso all'apprendista su base campionaria o su segnalazione. Obiettivo della visita "in loco" è la verifica dell'effettiva e congrua erogazione e fruizione del servizio in linea con il PIP sottoscritto dall'apprendista, dall'azienda e dall'operatore accreditato. Analogamente, la Provincia di Brescia si riserva la facoltà di predisporre attività di monitoraggio aventi ad oggetto, oltre all'andamento dei progetti finanziati, anche una valutazione degli esiti e dell'efficacia delle azioni attivate, attraverso la rilevazione della soddisfazione dei lavoratori e delle aziende. Per tutto quanto non previsto dal presente documento, si rimanda ai Decreti regionali sopra richiamati ed eventuali successive modifiche e integrazioni.

12. Formare per Assumere

In ordine alla gestione della formazione di cui al Bando BS0229, tenuto conto del rifinanziamento dell'Avviso "Formare per Assumere", richiamata la D.D. 1615/2021 del 20/10/2021 della Provincia di Brescia, si segnala che:

- 1) Le classi possono essere composte da allievi con Dote e allievi con frequenza autofinanziata, NON da apprendisti per cui sia stato richiesto il voucher regionale;
- 2) Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti formati con il voucher regionale non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi in Autofinanziato;
- 3) Per qualsiasi informazione relativa ai contenuti dell'Avviso "Formare per assumere" – già indicato in precedenza – e agli adempimenti connessi gli Enti formativi dovranno rivolgersi agli Uffici Regionali indicati nell'Avviso stesso.

13. Riferimenti normativi

- **Decreto Legislativo 81/2015** – Capo V – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183 e in particolare artt. 44, 47.
- **Decreto Interministeriale del 12 Ottobre 2015 (Pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21 Dicembre 2015)** – Definizione degli standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione dell'articolo 46, comma 1, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n.81.
- **Decreto Legislativo 150/2015** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183" – Capo III, art.32 "Incentivi per il contratto di apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione tecnica superiore e di alta formazione e ricerca".
- **L.R. 28/09/2006 n. 22 "Il Mercato del Lavoro in Lombardia"** e in particolare gli art. 4 e 20 e L.R. 04/07/2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- **L.R. 06/08/2007 n. 19** "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e in particolare l'Art. 21 "Norme sul Sistema Educativo di Istruzione e Formazione della Regione Lombardia".
- **Legge Regione Lombardia 30/2015** "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro".
- **DGR X/4676 del 23/12/2015** "Disciplina dei profili formativi del Contratto di Apprendistato".
- **DDUO Reg. Lombardia 23/12/2015 n. 11809** "Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato "Quadro Regionale degli Standard Professionali", in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze".
- **DDUO Reg. Lombardia 07/01/2025 - n. 38** "Aggiornamento del quadro regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze";
- **Decreto Reg. Lombardia 20/12/2013 n. 12550** "Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa dei percorsi di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo (art. 22 della L.R. n. 19/2007)" e DDS n. 7214/2014 "Approvazione delle procedure, disposizioni, adempimenti specifici e standard formativi minimi di apprendimento relativi all'offerta di istruzione e formazione

professionale di secondo ciclo della Regione Lombardia in attuazione al DDUO n. 12550 del 20/12/2013”.

- **DDUO Reg. Lombardia 20/12/2012 n. 12453** “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”.
- **DDUO Reg. Lombardia 31/10/2012 n. 9749** “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - Sezione B - e all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della D.G.R. n. IX/2412 del 26 ottobre 2011”.
- **Decreto Reg. Lombardia 03/04/2019 n. 4573** “Apprendistato art. 44 D.Lgs 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle province lombarde e alla città metropolitana di Milano relative all’annualità 2019 – contestuale liquidazione”.
- **Decreto Reg. Lombardia 05/03/2025 n. 2874** “Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2025. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell’importo di Euro 2.055.467,00”;
- **Determinazione Dirigenziale n. 800 del 17/04/2025** “Formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi degli art. 44 e 47 D. Lgs n. 81/2025. Accertamento ed impegno dei finanziamenti regionali di cui al Decreto di Regione Lombardia n. 2874 del 05/03/2025. Annualità 2025. CUP N. H73H22000000002”;
- **Determinazione Dirigenziale n. 1303/2025** “Aggiornamento del Catalogo della Provincia di Brescia per l'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante artt. 44 e 47 d.lgs. 81/2015: approvazione Avviso Pubblico bando BS0229 (risorse pubbliche) e bando BS0228 (autofinanziate) e relativi allegati. CUP N. H73H22000000002.”;
- **Determinazione Dirigenziale n. 2020/2025** “Catalogo dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante artt. 44 e 47 D.lgs 81/2015: presa d'atto dei verbali del Nucleo di validazione; approvazione dell'elenco degli operatori ammessi e non ammessi; approvazione e pubblicazione del catalogo; approvazione del manuale delle procedure; approvazione delle linee programmatiche e di indirizzo. CUP: N. H73H22000000002”;

PROVINCIA DI BRESCIA



**CATALOGO
OFFERTA
SERVIZI
INTEGRATI
APPRENDISTA
TO
PROFESSIONA
LIZZANTE –
ART. 44 D.lgs
81/2015.**

Progetti attivi:
n. 16

Operatori attivi:
n. 29

Sedi attive:
n. 34

Singoli

- *SUDIO FORMAZIONE SRL Brescia
- *HOWAY Brescia
- *ELFI Brescia
- *SAEF SRL Brescia
- *ECIPA LOMBARDIA SOC. COOP. Brescia
- *ASSOPADANA CLAAI Brescia
- *ATENA spa Brescia
- *IRIAPA Brescia
- *CONSULGROUP Torbole Casaglia
- *AKO Brescia
- *CE.SVI.P – Brescia
- *ESEB – Ente sistema edilizia Brescia
- *FONDAZIONE AIB Castelmella, Ome, Brescia
- *LAVORANDO SRL SB Brescia

Rete

- *CAPOFILA AG.FORMATIVA
"D. ANGELO TEDOLDI"
Lumezzane
- *VINCENZO FOPPA Brescia
- *EDUCO Brescia
- *PROGEST Erbusco
- *ABI SERVIZI SRL Roncadelle
Borgosatollo
- *INNOVA SRL Brescia

Rete CAPOFILA IAL Brescia

- *AFGP ARTIGIANELLI Brescia
- *AFGP BONSIGNORI Remedello
- *ENAC CANOSSA Brescia
- *ENAC CANOSSA Bagnolo Mella
- *SCUOLA FP VANTINI Rezzato
- *SCUOLA CATTOLICA DI VALLE
CAMONICA Capo di Ponte e
Breno
- *CNOS-FAS SALESIANI Brescia

