



# Richiesta di personale

## per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"  
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di breno

### Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>2</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>elettricista civile</u>
CCNL applicato	<u>ccnl elettrici</u>
Inquadramento previsto	<u>gruppo A</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	<u>progettare quadri elettrici semplici e di piccole dimensione, come quelli ad uso domestico per allacciare alla rete elettrica sistemi di illuminazione, elettrodomestici impianti domotici, citofoni, impianti di condizionamento e termoidraulici, antifurto e telecamere di videosorveglianza, impianti per automazione di cancelli, antenne, impianti fotovoltaici o con pannelli solare ..... ma anche molto complessi, come nel caso dei quadri elettrici industriali</u>
Esperienze nella mansione/settore	Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Durata (in mesi)	<u>24</u>
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
conoscenza dell'INGLESE UTILE PER COMPRENDERE I MANUALI DI SETTORE SPESSO NON TRADOTTI	
CONOSCENZA DEI PRINCIPALI APPLICATIVI INFORMATICI	
CONOSCENZA DEI PRINCIPI DEL DISEGNO TECNICO	
CONOSCENZA ALLE REGOLE E DEI TEOREMI MATEMATICI	

CONOSCENZA DELLE NORME ANTI-INFORTUNISTICHE

CONOSCENZA E CAPACITÀ DI APPLICARE LE TECNICHE RELATIVE A ELETTRONICA, ELETTROTECNICA E MECCANICA

CONOSCENZA E CAPACITÀ DI APPLICARE LE TECNICHE RELATIVE A ELETTRONICA, ELETTROTECNICA E MECCANICA

CONOSCENZA E CAPACITÀ DI APPLICARE LE NORME TECNICHE RELATIVE ALL'INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI

CAPACITÀ DI INSTALLARE IMPIANTI ELETTRICI E PROVVEDERE ALLA RELATIVA MANUTENZIONE O IN CASO DI GUASTO ALLA RIPARAZIONE

Titolo di studio LICENZA MEDIA SUPERIORE

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

---

---

Patente/i

B  C  D  E  CQC  ADR  
Automunito / motomunito  Sì  No  Altro

Eventuali patentini

MULETTO

---

---

Disponibilità a trasferte in ambito

provinciale  regionale  nazionale  estero  
 altro

### Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

MAGGIO

Sede di lavoro

BRESCIA PROVINCIA

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì  No

Orario di lavoro settimanale

Tempo pieno n° ore settimanali 40

Part-time n° ore settimanali \_\_\_\_\_

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

Sì  No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

2

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato  Tempo determinato (durata) 12

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista \_\_\_\_\_

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

### NOTE

#### OFFERTA RISERVATE AI FLUSSI DEI LAVORATORI STRANIERI

Inviare Curriculum con espressa Autorizzazione al trattamento dei dati personali (Art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e Art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679) debitamente firmato e datato in formato PDF, al seguente indirizzo email: [cdarfo@provincia.brescia.it](mailto:cdarfo@provincia.brescia.it)

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

10/04/2025

---